

La RSE : nouveau moteur de la transformation des entreprises ?

CONFÉRENCE ET TABLE RONDE | 26 MAI 10H00 - 10H45

Dans le cadre de la 2^{ème} édition de leur Baromètre RSE, le Collège des Directeurs du Développement Durable (C3D) et Wavestone se sont associés pour **comprendre comment la RSE transforme les entreprises**. Trois Directrices et Directeurs RSE membres du C3D, qui ont contribué à l'étude, sont invités à échanger sur le sujet.



Eric Campos
*Transition &
Energies CEO*
CSR Head
Crédit Agricole



Isabelle Guyader
*Chief Sustainability
Officer*
Décathlon



Carine de Boissezon
Chief Impact Officer
EDF



Cédric Baecher
*Partner
Sustainability*
Wavestone



Juliette Saincy
*Senior Manager
Sustainability*
Wavestone

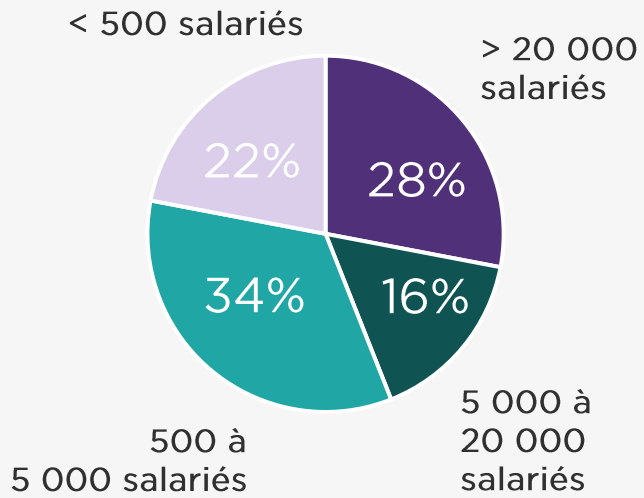
Vue d'ensemble

MÉTHODOLOGIE

134 répondants

7 entretiens
qualitatifs

Typologie des entreprises
(selon leur nombre de salariés*)



PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Une transformation durable des fonctions engagée bien qu'inégale

Des défis opérationnels et réglementaires à relever

Une réponse partielle au besoin de montée en compétences

UNE TRANSFORMATION DURABLE
DES FONCTIONS ENGAGÉE

DES DÉFIS RÉGLEMENTAIRES ET
OPÉRATIONNELS À RELEVER

UNE RÉPONSE PARTIELLE AU BESOIN
DE MONTÉE EN COMPÉTENCES

Des prérequis en place pour lancer la transformation durable

81% des répondants considèrent leurs objectifs RSE comme à la hauteur des enjeux environnementaux et sociaux actuels

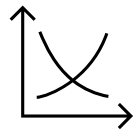
- **83%** des entreprises répondantes ont intégré la fonction RSE au **COMEX**
- **50%** au Conseil d'Administration
- **43%** aux instances de management intermédiaires

UNE TRANSFORMATION DURABLE
DES FONCTIONS ENGAGÉE

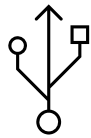
DES DÉFIS RÉGLEMENTAIRES ET
OPÉRATIONNELS À RELEVER

UNE RÉPONSE PARTIELLE AU BESOIN
DE MONTÉE EN COMPÉTENCES

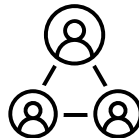
Une transformation des fonctions bien engagée mais inégale



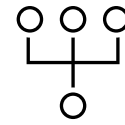
Finance



SI



RH



Production /
Opérations



Achats

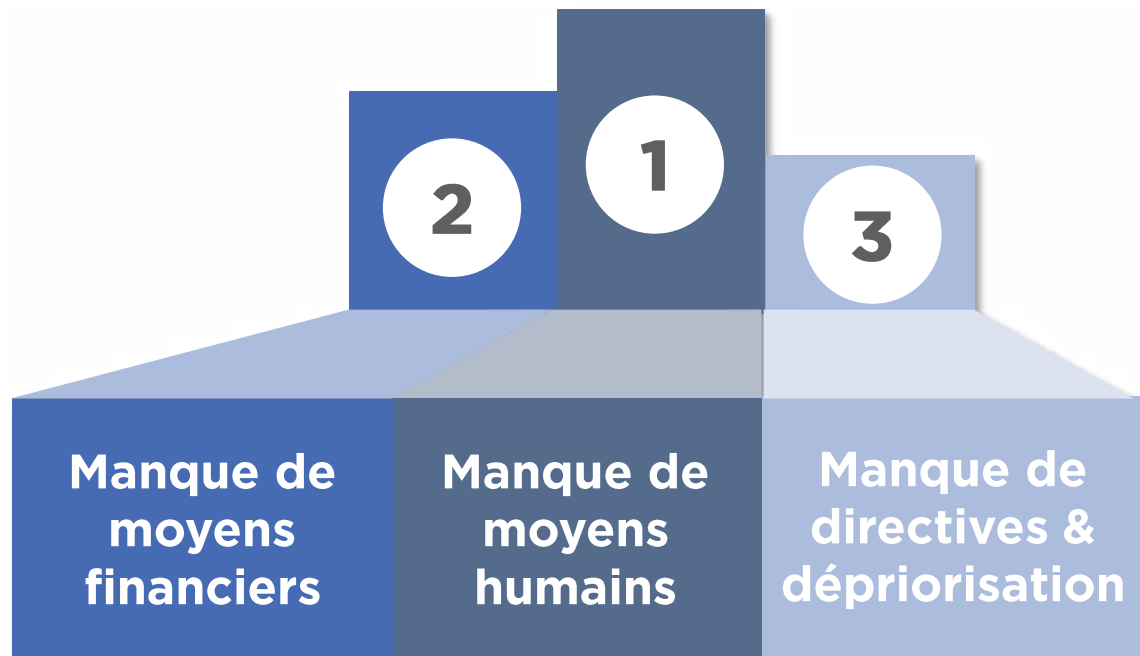


UNE TRANSFORMATION DURABLE DES
FONCTIONS ENGAGÉE

DES DÉFIS RÉGLEMENTAIRES ET
OPÉRATIONNELS À RELEVER

UNE RÉPONSE PARTIELLE AU BESOIN
DE MONTÉE EN COMPÉTENCES

Des freins opérationnels conséquents pour piloter et accompagner cette transformation au sein de la direction RSE



< 1/4 des répondants sont satisfaits de leurs outils de recueil de données ESG

< 1/3 sont satisfaits des processus de recueil et de consolidation de la donnée

57% sont néanmoins satisfaits de la qualité et de la fiabilité de leurs données ESG

UNE TRANSFORMATION DURABLE DES
FONCTIONS ENGAGÉE

DES DÉFIS RÉGLEMENTAIRES ET
OPÉRATIONNELS À RELEVER

UNE RÉPONSE PARTIELLE AU BESOIN
DE MONTÉE EN COMPÉTENCES

Une préparation insuffisante aux évolutions réglementaires à venir

Niveau d'avancement des entreprises répondantes sur la préparation à la CSRD
(Corporate Sustainability Reporting Directive)



UNE TRANSFORMATION DURABLE DES
FONCTIONS ENGAGÉE

DES DÉFIS RÉGLEMENTAIRES ET
OPÉRATIONNELS À RELEVER

UNE RÉPONSE PARTIELLE AU
BESOIN DE MONTÉE EN
COMPÉTENCES

Une sensibilisation aux enjeux RSE en hausse...

Plus de 8 entreprises sur 10

déploient des formations et/ou
ateliers collaboratifs génériques
sur les enjeux RSE

62% des répondants
considèrent que la
majorité de leurs
collaborateurs ont
connaissance des
enjeux RSE

UNE TRANSFORMATION DURABLE DES
FONCTIONS ENGAGÉE

DES DÉFIS RÉGLEMENTAIRES ET
OPÉRATIONNELS À RELEVER

UNE RÉPONSE PARTIELLE AU
BESOIN DE MONTÉE EN
COMPÉTENCES

... mais seule une minorité de collaborateurs détient des compétences RSE spécifiques à leur métier et donc activables au quotidien

78% des entreprises considèrent qu'une minorité de leurs collaborateurs détient des compétences RSE

1 entreprise sur 10 seulement met en place des formations RSE spécifiques aux métiers, obligatoires pour tous