

The background features a person's hand holding a tablet, with a large, semi-transparent radar graphic overlaid on the scene. The radar consists of several concentric circles emanating from a central point. The overall color palette is a mix of deep purple and teal.

Radars 2022

Digital Workplace

Novembre 2022

The Positive Way
WAVESTONE

Wavestone



Nous accompagnons les grandes entreprises et organisations dans leurs transformations les plus critiques



**Business,
Technology &
Sustainability**

15 bureaux
dans 9 pays



CA
470 M€

+4 000
collaborateurs



En bref



CHAPITRE 1

Tendances et chiffres clés

CHAPITRE 2

Présentation du radar

CHAPITRE 3

**Description des startups par
catégorie**

Cette 4^e édition du radar des startups françaises Digital Workplace vous permettra de connaître les tendances et chiffres clés du marché, d'avoir une vision des catégories du radar et de découvrir plus en détail les solutions proposées par les startups.

Sommaire

RADAR DIGITAL WORKPLACE 2022



L'équipe du radar vous propose une nouvelle édition du **radar des startups françaises Digital Workplace**. Nous avons identifié **quelques tendances du marché** qui se dégagent cette année :

/ Suite à la reprise d'activité post-covid, la pratique du **travail hybride** s'est largement développée au sein des entreprises et des nouvelles solutions voient le jour afin de gérer son organisation : gestion des équipes, espaces, planning, charte de télétravail, etc.

/ Les **plateformes de questionnaires et de feedbacks** sont plus que jamais utilisées par les entreprises. En effet, elles permettent de prendre le pouls en temps réel afin d'agir rapidement et ainsi maintenir la motivation et l'engagement des collaborateurs, notamment dans le contexte actuel de « quiet quitting ».

/ De nouvelles **solutions immersives** voient peu à peu le jour et le métavers commence à prendre place dans le Digital Workplace. Il est maintenant possible de créer son avatar 3D et de se rencontrer dans un monde virtuel pour collaborer lors de réunions. Les entreprises sont très intéressées pour offrir aux collaborateurs ces expériences immersives et les cas d'usages se dessinent progressivement (collaboration, onboarding, formation, etc.) .

/ Par ailleurs, face au **changement climatique**, les DSI ont pour enjeu de **réduire l'empreinte environnementale du SI**. La durabilité est au cœur des stratégies Digital Workplace et la tendance Green IT se confirme. La demande pour se doter d'outils de mesure de l'empreinte du SI devient grandissante.

Bonne lecture à tous !

Méthodologie



L'ambition Wavestone quant à la réalisation d'un radar Shake'Up* :

- ① **Définition du périmètre du radar** : le lancement d'un radar Shake'Up se fait en adéquation avec les sujets d'actualités, et avec les secteurs d'activités ou cas d'usages au cœur des préoccupations de nos clients.
- ② **Recherche et collecte des données** : Pour déceler les startups les plus pertinentes, nous nous basons sur les publications d'articles, rencontres lors d'évènements ou lors d'appels à projets.
- ③ **Structuration du radar et analyse des données** : le radar est constitué de startups au croisement entre métier et technologie, qui proposent des solutions résolument innovantes et répondent aux défis et tendances actuelles. La structuration et les analyses se font toujours sous des critères définis, afin d'assurer la qualité des analyses.
- ④ **Rédaction du radar et publication** : Le radar formalise sous forme de publication via le template Wavestone les informations récoltées lors de la phase d'étude/ collecte. Chaque radar est soumis à une revue officielle avec les experts de practice et communication, avant toute publication.

Les critères « gage de qualité » qui caractérisent les radars Shake'Up :

- Le radar se doit d'échanger avec les startups avant de les inclure dans son radar (à minima par mail, au mieux par le biais d'un échange téléphonique ou physique). Le but étant de confirmer les infos de la startups (son secteur / CA / Levée de fonds ...). Cette étape du contact terrain a également vocation à détecter les tendances captées par les startups dans leur écosystème.
- Le sourcing des radars se fait via des critères définis, et dépendants de chacun des radars Shake'Up. A minima, les entreprises sont toutes des startups françaises, qui n'excèdent pas 50 collaborateurs et qui offrent un service innovant.



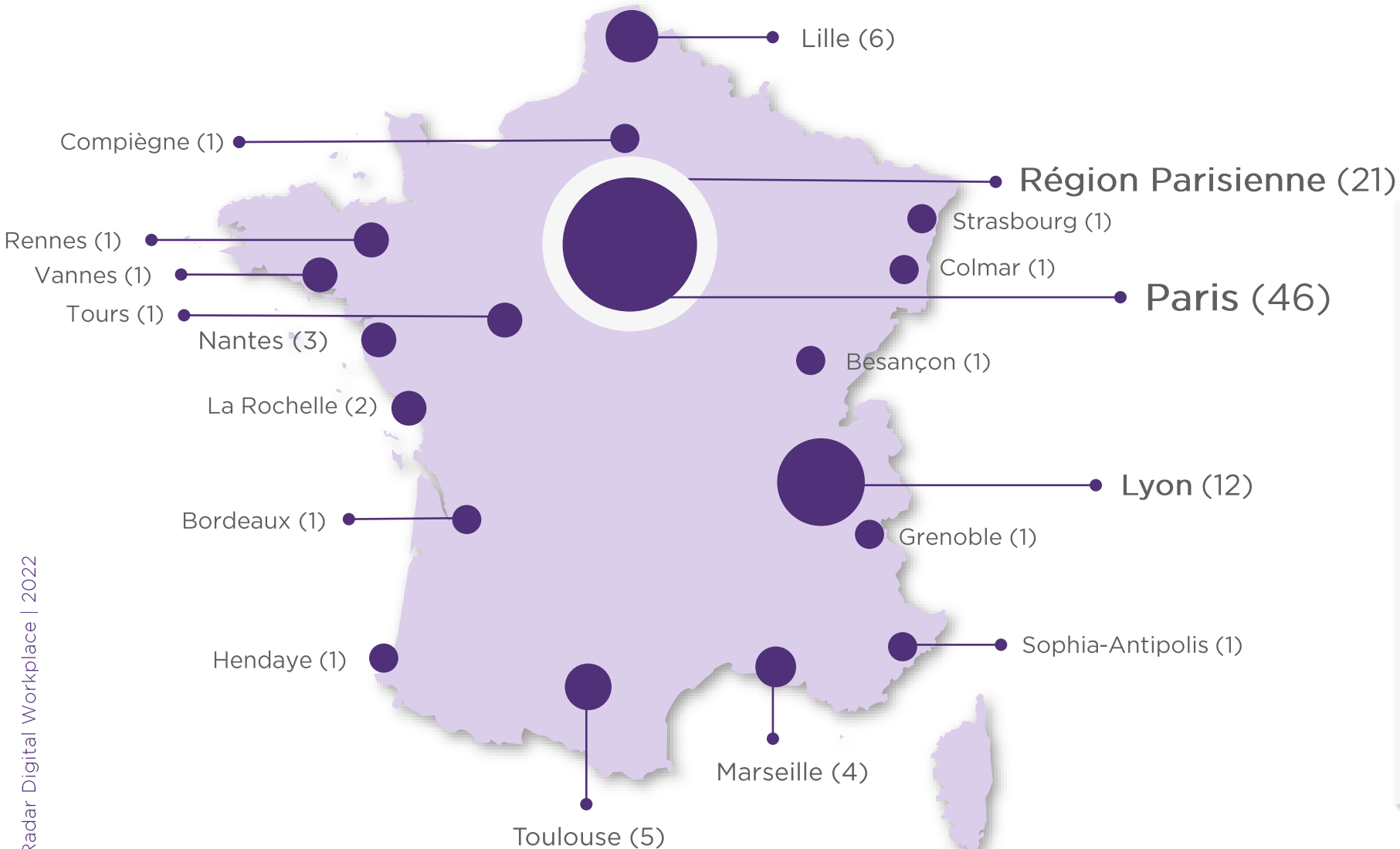
01

Tendances et chiffres clés

Radars Digital Workplace 2022

Répartition territoriale

IMPLANTATION DES STARTUPS DU RADAR 2022

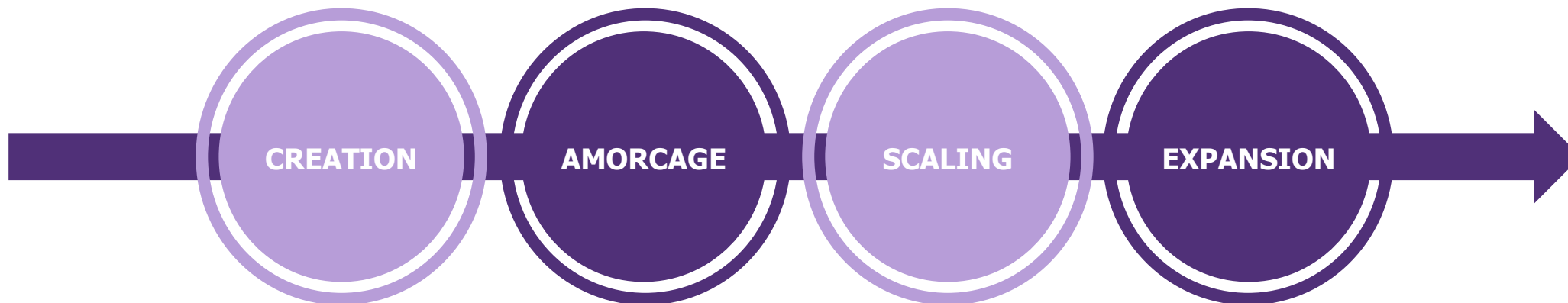


60% des startups du radar sont implantées en Ile de France

Même si nous pouvons constater une forte concentration en région Parisienne ainsi qu'à Lyon, les startups du radar Digital Workplace 2022 se répartissent sur l'ensemble du territoire.

De plus en plus de villes de taille moyenne attirent les jeunes pousses.

La maturité des startups du radar



ACTIVITES

Créer un prototype et l'entreprise

Tester une première version de l'offre sur un marché

Obtenir un CA significatif sur un marché

Etendre l'offre sur plusieurs marchés notamment à l'international

FINANCEMENT

PRE-SEED

SEED

SERIE A

SERIE B

50% des startups qui ont répondu au questionnaire* sont au stade **seed** et 50% ont levé leur **série A**.

*Echantillon de 53 startups



Quelles nouveautés pour nos startups en 2022 ?

Suite à notre enquête annuelle auprès des startups qui composent notre radar, voici les principaux changements qui ont marqué l'année 2022 pour les 53 startups ayant répondu.



5* startups ont développé leurs **activités à l'international** (Belgique, Dubaï, Corée du Sud, Royaume-Uni, Etats-Unis...)



21* startups ont bénéficié de **levées de fonds**



2* startups Sustainable Tech ont obtenu le **label B-Corp** qui reconnaît les **entreprises à impact positif**



12* startups ont ajouté de **nouvelles fonctionnalités** à leurs solutions déjà existantes



9* startups ont développé un ou plusieurs **nouveaux produits** en 2022

** Sur un total de 53 startups ayant répondu à notre enquête*

Paroles de startups



... CONCERNANT LES ENJEUX DU DIGITAL WORKPLACE EN 2022

“ La Digital Workplace est un levier important pour améliorer l'**engagement** des collaborateurs et la **réten**tion des talents, à l'heure du « Big Quit ».”

“ Aujourd'hui, le digital doit se mettre au service des **engagements sociaux** et **environnementaux** des entreprises. La Digital Workplace doit être contributeur de sens et cohésion en entreprise.”

“ La Digital Workplace en 2022 doit continuer à être générateur de sens et de cohésion. C'est un espace qui offre beaucoup de **flexibilité** tout en devant faire très attention à l'**exclusion** qu'elle peut entraîner (accessibilité physique, numérique, protection des données...)”

“ La Digital Workplace doit maintenir le **bien-être**, la **motivation** et la **performance** des équipes dans un contexte challengeant de travail à distance.”

“ Les solutions de digital workplace doivent répondre aux enjeux d'**attractivité** des talents, d'**évolution des modes de collaboration** avec des effectifs dispersés et un **manque de fluidité** dans les différents outils.”



Présentation du radar

Radar Digital Workplace 2022

Les catégories du radar



LES STARTUPS DU RADAR DIGITAL WORKPLACE SONT RÉPARTIES SELON LES CATÉGORIES SUIVANTES :



Content

- ✓ Knowledge Management
- ✓ Digital Learning



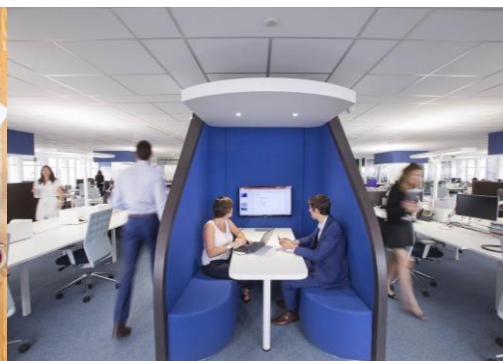
Foundations

- ✓ Security
- ✓ Infrastructure & Networks
- ✓ Low Code Development



Productivity

- ✓ Project Management
- ✓ Mailing & Doc Management
- ✓ Collaborative Solutions
- ✓ Meeting Productivity
- ✓ Employee Engagement
- ✓ Immersive solutions



Physical devices & workspaces

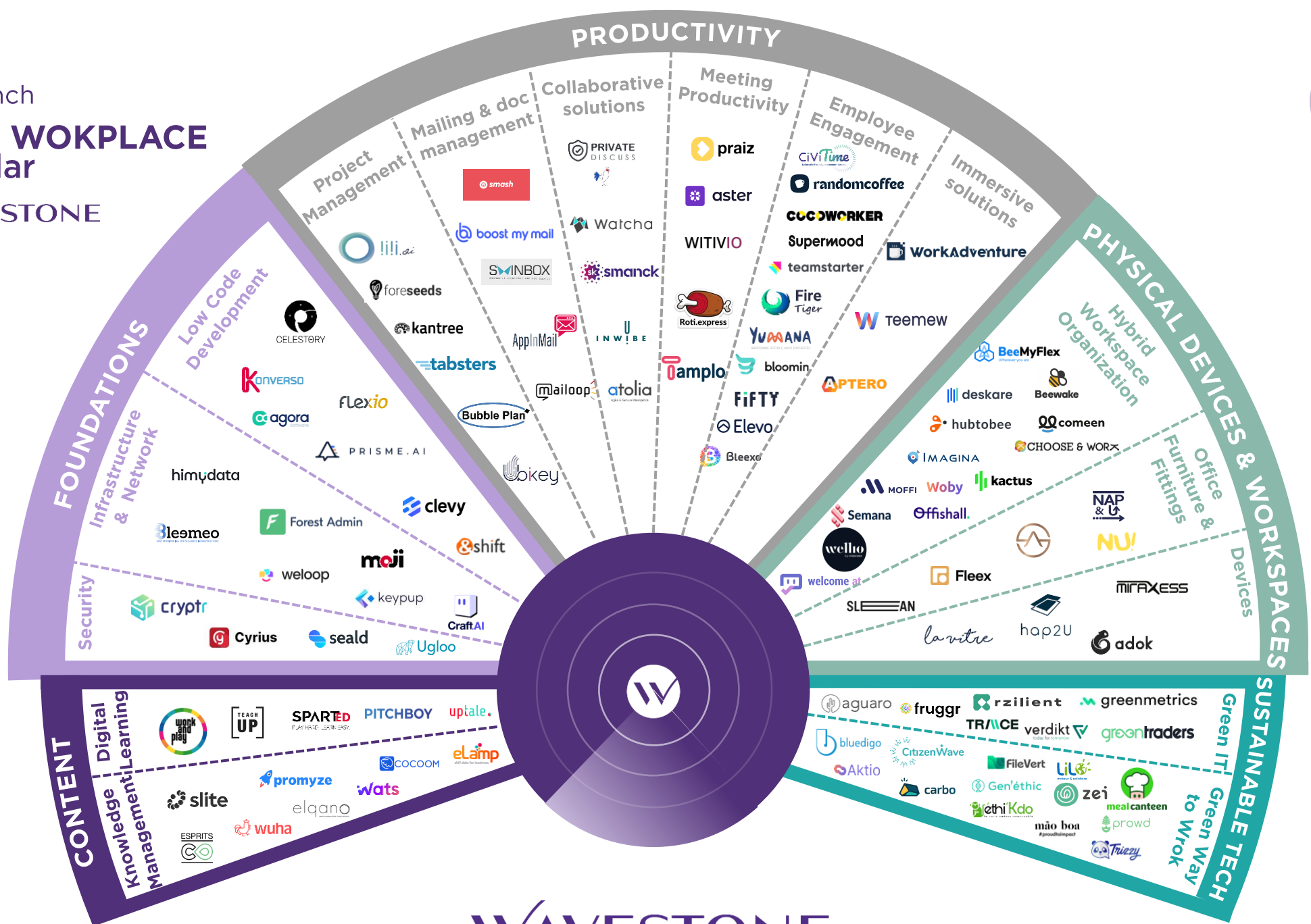
- ✓ Hybrid Workspace Organization
- ✓ Office Furniture & Fittings
- ✓ Devices



Sustainable Tech

- ✓ Green IT
- ✓ Green Way To Work

The 2022 French
DIGITAL WOKPLACE
 radar
 By WAVESTONE



WAVESTONE



Description des startups par catégorie

Radars Digital Workplace 2022



Knowledge Management 1/2



Les startups spécialisées dans la catégorie Knowledge Management facilitent le partage de connaissances au sein des entreprises via diverses solutions :

- ✓ Chatbots mettant en relation les experts
- ✓ Plateformes d'intelligence collective
- ✓ Moteurs de recherche intégrés aux applications, etc.



2017
2 - 10 employés

Cocoon est un outil de **partage de connaissances de manière visuelle**. Il s'agit d'une **plateforme intégrée dans plusieurs environnements de travail** comme Sharepoint, Slack, Teams ou Outlook.



2015
11 - 50 employés

Elamp est une **technologie SaaS de gestion de compétences** qui permet aux entreprises de prendre les meilleures décisions grâce à des **données inexploitées**.



2018
11 - 50 employés

Elqano est une solution d'**intelligence artificielle**, sous la forme de **chatbot et intégrée aux outils collaboratifs existants**. Elle met en relation les collaborateurs qui ont des questions avec ceux qui ont des réponses.



2015
11 - 50 employés

Curebot est la plateforme d'**intelligence collective** qui propose un **parcours de veille collaborative repensé**, afin que tout utilisateur, professionnel de l'information ou non, puisse contribuer à cette mise en mouvement collective.





Knowledge Management 2/2

CONTENT



2016
2 - 10 employés

Promyze est une plateforme dédiée au partage et à la collecte de bonnes pratiques de développement avec les autres développeurs de votre équipe ou d'autres équipes de votre entreprise.



2016
11 - 50 employés

Slite est un outil de partage de connaissance : collecte et organisation de documents, création de documents partagés, création de manuel d'entreprises.



2015
2 - 10 employés

Wats est une plateforme collaborative gamifiée qui facilite le partage entre pairs, l'accès rapide à l'information, la capitalisation des savoirs et la valorisation des talents.



2015
2 - 10 employés

WUHA est un moteur de recherche Plug & Play pour toutes vos applications. Une recherche vous suffit pour trouver n'importe quelle information.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022

NEW



Digital Learning



CONTENT

Les startups spécialisées dans la catégorie Digital Learning offrent la possibilité aux collaborateurs d'entreprises d'acquérir de nouvelles connaissances en ligne et de façon autonome via des :

- / Plateformes apprenantes
- / Applications gamifiées
- / Formations personnalisables, en réalité virtuelle, etc.

5
startups

5 ans
âge moyen

PITCHBOY



2019
11 - 50 employés

Pitchboy est une solution de formation immersive et interactive. Sur la base de scénarios personnalisés, les utilisateurs peuvent s'entraîner pour développer leurs compétences.

SPARTED

2014
11 - 50 employés

Sparged aide les entreprises à engager leurs collaborateurs à apprendre en jouant 3 minutes chaque jour sur une application de microlearning en marque blanche.



2020
11 - 50 employés

Teach Up est un outil qui permet aux entreprises de créer, en équipe, des modules de formation, des évaluations et même des parcours blended complets.



2016
11 - 50 employés

Uptale est une plateforme d'apprentissage Immersif conçue pour les entreprises pour créer, diffuser, suivre et gérer des modules de formation en 360° et Réalité Virtuelle.



2015
2 - 10 employés

Work and play est une solution de gamification pédagogique qui permet de créer ses propres jeux apprenants pour des usages multi-joueurs ou autonomes.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022





Security

Les startups spécialisées dans la catégorie **Security & Identity** aident les entreprises à renforcer leur cybersécurité.

Elles accompagnent les collaborateurs dans leurs actions quotidiennes afin de prévenir des risques de sécurité liés à l'IT (authentification, chiffrement de bout en bout, stockage des données, etc.)

FOUNDATIONS



2018

2 - 10 employés

Cryptr fournit une solution d'**authentification** permettant de supprimer le mot de passe dans le processus d'authentification.



2021

2 - 10 employés

Cyrius développe une plateforme permettant aux entreprises de **sensibiliser** leurs salariés quant **aux risques cyber** afin d'acquérir une **culture cybersécurité**.



2016

2 - 10 employés

Seald édite une solution de **chiffrement de bout en bout** destinée aux développeurs qui souhaitent assurer la **sécurité** sur les données de leurs applications.



2019

11 - 50 employés

Ugloo est une **solution de stockage de données indestructible** qui permet de revaloriser les espaces disponibles de l'infrastructure (PC, serveurs, ...) sous forme d'une baie virtuelle.

4

startups

3 ans

âge moyen





Infrastructure & Network 1/2

FOUNDATIONS



Les startups spécialisées dans la catégorie **Infrastructure & Network** ont pour objectif de centraliser les données des entreprises afin de connecter au mieux les collaborateurs. Ainsi, elles proposent des solutions cloud, des APIs, des plateformes de back office, etc.



2015
2 - 10 employés

Bleemo fournit aux équipes d'infrastructure et de DevOps une **solution cloud** pour **surveiller leur infrastructure** en utilisant des normes comme OpenMetrics et Prometheus.



2015
11 - 50 employés

API d'automatisation cognitive basée sur l'**intelligence artificielle**, permettant aux entreprises de récolter des données grâce à des **capteurs** liés à différents services.



2017
11 - 50 employés

La plateforme de back office en SaaS de Forest Admin a été conçue pour aider les développeurs à gagner du temps en **administrant les applications web**.



2017
2 - 10 employés

Himydata est une **plateforme d'intégration cloud** qui permet aux entreprises de connecter, stocker et gérer des données, des API et des microservices.

7

startups

6 ans

âge moyen



Infrastructure & Network 2/2

FOUNDATIONS



2019
2 - 10 employés

Key pup est un **assistant virtuel** qui fournit aux développeurs des **tableaux de bord** pour les **aider à visualiser les activités de développement** (suivi des référentiels, des contributions dans le code).



2015
11 - 50 employés

Moji est un **opérateur d'infrastructure et de services IT & Télécom** : déploiement d'infrastructures (Fibre S/ C/ D/ Router K/ Housing H/ Nas N), de solution cloud (Voice P/ Email U/ Server V).



2015
11 - 50 employés

Weloop est une plateforme qui centralise l'ensemble des **retours utilisateurs** et **besoins fonctionnels** des équipes métiers concernant leurs applications.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022

NEW



Low Code Development 1/2



Les startups spécialisées dans la catégorie **Low Code Development** aident les entreprises à développer une solution facilement et sans connaissances techniques de développement pour répondre à leurs besoins :

- ✓ Création de chatbot personnalisables selon les besoins
- ✓ Plateforme de mutualisation des applications, etc.



2016
2 - 10 employés

&shift est une plateforme permettant de **créer des supports de communication personnalisables et intégrables avec des trackers et API** (Yammer, Sharepoint...).



2019
11 - 50 employés

Agora software est une solution délivrée depuis une plateforme mutualisée, hébergée dans le cloud, **permettant aux entreprises de bénéficier d'espaces de travail protégés.**



2016
2 - 10 employés

Celestory permet de **créer sans coder des scénarios interactifs, de concevoir des expériences adaptatives et de suivre les parcours personnalisés** de votre audience.



2017
11 - 50 employés

Une plateforme SaaS de création de **chatbots d'informations** à destination des employés, répondant à leurs questions sur tous sujets.





Low Code Development 2/2



flexio

2016
11 - 50 employés

Flexio est une plateforme d'automatisation des flux d'informations. Elle est conçue pour permettre aux entreprises de connecter/mutualiser leurs applications.

KONVERSO

2017
11 - 50 employés

Konverso est une plateforme conversationnelle munie d'assistants virtuels intelligents destinés à l'augmentation de la productivité des employés.

PRISME.AI

NEW

2016
11 - 50 employés

Prisme.ai est une plateforme tout-en-un, low-code, qui peut être sur Cloud ou on-premise permettant de mettre un produit entre les mains des Product Owners.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022

NEW



Project Management

PRODUCTIVITY



Les startups spécialisées dans la catégorie **Project Management** aident les collaborateurs et l'équipe à organiser efficacement le travail et à gérer les projets et les tâches. En général les solutions présentent les fonctionnalités ci-dessous :

- / Planning
- / Collaboration
- / Documentation
- / Evaluation/ indicateurs



2015
2 - 10 employés

Développement d'une appli web propriétaire unique pour créer des **plannings projets** esthétiques et sensés, à destination de tous les professionnels.



2016
2 - 10 employés

Foreseeds est une plateforme qui aide les entreprises à **accélérer leurs démarches d'innovation** et à **révolutionner la gestion de projet** en mode agile grâce à l'intelligence collective.



2015
2 - 10 employés

Kantree est une plateforme **collaborative** qui aide les entreprises à mieux planifier, gérer et exécuter leurs tâches, projets, workflows, et donc à **fluidifier le travail en équipe**, quel que soit leur métier.



2016
2 - 10 employés

Lili.AI sécurise les projets en utilisant l'**IA** pour détecter les **signaux de risque faibles** dans la documentation de projet, identifier des modèles multidimensionnels et réappliquer les **connaissances** des projets antérieurs.



2016
2 - 10 employés

Tabsters met à disposition un outil permettant à chacun d'obtenir ses propres **indicateurs de pilotage**, de **suivre ses projets** et ceux des collaborateurs.



2015
2 - 10 employés

Le **logiciel de management visuel** Ubikey permet aux équipes de collaborer sur des projets complexes en déplaçant des éléments sur la surface de l'écran de façon interactive : post-it numériques, graphiques, annotations, tableaux, etc.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022

NEW

6

startups

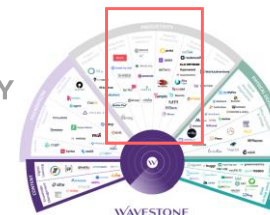
7 ans

âge moyen



Mailing & Doc Management

PRODUCTIVITY



Les startups spécialisées dans la catégorie Mailing & Doc Management présentent deux objectifs différents :

- / Optimiser la gestion de sa boîte mail et plus particulièrement des mails reçus (hiérarchisation, tri, commentaires, etc.)
- / Optimiser et améliorer le contenu des emails envoyés (contenu interactif, signature, bannière, pièces jointes, etc.)



2015
2 - 10 employés

Grâce à sa technologie d'email de 3^e génération (EAC), AppInMail réinvente l'email en y intégrant directement du contenu interactif et dynamique.



2017
11 - 50 employés

Boost My Mail est une solution de gestion des signatures mail qui permet de créer puis déployer un modèle de signature uniforme et d'analyser les performances des bannières envoyées.



2017
2 - 10 employés

Solution intégrée permettant de donner son ressenti sur les mails reçus (media inadapté/abus de destinataire) afin d'optimiser les messageries et répondre à un usage excessif.



2017
2 - 10 employés

Plateforme d'envoi de fichiers lourds vers une adresse mail. Personnalisation de la page de téléchargement des fichiers pour promotion d'un contenu, suivi des téléchargements, ...



2015
2 - 10 employés

Outils cloud de gestion des mails : détection des mails qui comptent pour l'utilisateur, tri et hiérarchisation des mails en trois niveaux, collaboration (discussion, commentaires, notes, création de tâches).

5

startups

7 ans

âge moyen



Collaborative Solutions

PRODUCTIVITY



Les startups spécialisées dans la catégorie Collaborative Solutions contribuent à une meilleure communication entre employés au sein d'une entreprise dans un contexte hybride en offrant des fonctionnalités de messagerie, visioconférence, gestion documentaire, etc. Elles sont des alternatives à MS Teams ou encore Google Workspace.

atolia

2017
11 - 50 employés

Plateforme collaborative regroupant les fonctionnalités suivantes : messagerie instantanée, visioconférence, stockage/édition collaborative de documents, gestion de projet, partage d'agenda.

INWIBE

2015
2 - 10 employés

Inwibe accélère les interactions entre écosystèmes innovants grâce à sa solution, basée sur l'intelligence artificielle, qui source des startups spécifiques selon des cas d'usage métiers.

PRIVATE DISCUSS

2017
11 - 50 employés

Plateforme de visioconférence et de télétravail qui prend soin des télétravailleurs, prend soin de la planète et protège la confidentialité et la sécurité des données.

sk smanck

2020
2 - 10 employés

Solution numérique tout en un pour piloter projets et équipes, communiquer et organiser des réunions en visioconférence.



Watcha

2016

2 - 10 employés

Plateforme numérique simple & sécurisée à destination des professionnels qui propose de la visioconférence, une messagerie instantanée, du stockage partagé et de l'édition collaborative.

5

startups

5 ans

âge moyen



Meeting Productivity

Les startups spécialisées dans la catégorie Meeting Productivity permettent de piloter et booster la productivité des réunions en proposant ces fonctionnalités :

- / Gestion des tâches
- / Prise de note
- / Partage plan d'actions et décisions
- / Feedbacks

Ainsi, les réunions sont moins chronophages et plus efficaces.

PRODUCTIVITY



WAVESTONE



2014
11 - 50 employés

Solution d'assistance des réunions Teams : centralise les décisions, plans d'action, notes prises en réunion pour les synchroniser sur les outils MS 365 (To Do, Planner, One Drive).



2022
2 - 10 employés

Praiz permet d'enregistrer, rechercher, organiser et réécouter facilement ses appels, vidéos et enregistrements de réunions d'entreprise (Zoom, Teams, Google Meet, etc.)



2017
2 - 10 employés

Outil de recueil de feedbacks pour rendre vos réunions et formations plus productives et satisfaisantes pour tout le monde : participants, animateur et entreprise.



2014
11 - 50 employés

Plateforme de collaboration intuitive qui combine le suivi de réunions, la gestion de tâches et des tableaux de bord dynamiques pour garantir transparence, performance et efficacité.



2017
11 - 50 employés

Les solutions Witivio sont destinées à favoriser le travail hybride en entreprise : chatbot no-code, assistant virtuel multilingue qui aide les employés à améliorer leurs compétences sur Office 365, suite d'apps Microsoft Teams.



Employee Engagement 1/2

PRODUCTIVITY



Les startups spécialisées dans la catégorie Employee Engagement favorisent l'engagement sous différentes formes : valorisation de comportement, développement de projets en interne, partage de feedbacks, implication dans la politique RSE, etc. Certains outils permettent de mesurer cet engagement en captant le ressenti des collaborateurs.



Bleexo

2017

11 - 50 employés

Bleexo fournit des **analyses RH** qui s'appuient sur des enquêtes collaborateurs, 360° feedbacks, coaching, etc. Ainsi, la plateforme améliore l'**engagement** et la **performance** et accélère les **transformations**.



2018

11 - 50 employés

CiviTime est un **serious game collaboratif** et personnalisable, permettant aux entreprises d'impliquer leurs collaborateurs dans leur **politique RSE** et les **engager durablement** dans l'organisation.



bloomin

2016

11 - 50 employés

Bloomin est une plateforme qui aide les managers et DRH à mesurer en temps réel l'**expérience collaborateur** pour améliorer les **performances**, retenir les **talents** et passer à l'action.

CCOWORKER

2017

2 - 10 employés

Logiciel de renforcement positif qui permet à tous les salariés de promouvoir chaque mois les **comportements vertueux** et alignés de leurs collègues

11

startups

5 ans

âge moyen



Employee Engagement 2/2

PRODUCTIVITY



2017

11 - 50 employés

Elevo est une plateforme de **management de la performance** et des talents. Elle propose des outils pour mettre en place de campagnes d'évaluation, définir et piloter des objectifs afin de créer des **parcours de carrières** inspirants pour les collaborateurs.



2018

2 - 10 employés

L'app Fifty aide les collaborateurs à passer à l'action dans les formations et transformations. L'app s'appuie sur le **Nudge** (sciences comportementales) et l'**IA** et traduit les compétences en **micro-actions**.



2018

2 - 10 employés

Fire Tiger est une solution gamifiée de **pilotage et d'animation des objectifs collaborateurs**, spécifiquement pensée pour augmenter l'**engagement** et la **valorisation** des équipes. Les collaborateurs sont managés avec des objectifs.



2017

11 - 50 employés

SaaS de **networking interne** qui met en relation les employés d'une même structure en fonction de règles définies en amont.



2015

11 - 50 employés

Supermood est une solution permettant aux RH et top-managers de mesurer et d'améliorer l'**engagement** de leurs collaborateurs grâce à des **sondages** en temps réel, réguliers, ludiques et anonymes.



2019

11 - 50 employés

Teamstarter est une **plateforme de crowdfunding** qui permet aux collaborateurs de créer ou financer des **projets internes** grâce à un budget qui leur est alloué par l'entreprise.



2020

11 - 50 employés

Une plateforme pour organiser des **défis thématiques**, gérer un **écosystème d'innovation collaborative** ou développer des **programmes d'intrapreneuriat**.





Immersive Solutions

PRODUCTIVITY



Les startups spécialisées dans la catégorie Immersive Solutions ont pour principal objectif de recréer du lien, des interactions entre les collaborateurs des entreprises. Pour parvenir à ce but, elles développent des plateformes métavers permettant d'offrir de multiples cas d'usage :

- / Onboarding des nouveaux arrivants
- / Réunions
- / Evènements d'entreprises, etc.



2019
2 - 10 employés

Aptero propose aux entreprises de créer un environnement virtuel personnalisé dans le métavers afin d'organiser des évènements, des formations, des conférences et séminaires.



2020
11 - 50 employés

Teemew est une solution de présence virtuelle qui permet d'organiser vos évènements virtuels salons, séminaires, conférences et de réunir à distance des milliers de participants.



2020
2 - 10 employés

WorkAdventure est une plateforme SaaS qui génère des mondes virtuels pour tout type d'utilisation : bureau virtuel pour les équipes à distance, évènements numériques pour les environnements hybrides, campus virtuels pour les sessions d'apprentissage en ligne...





Hybrid Workspace Organization 1/2

Les startups spécialisées dans la catégorie **Hybrid Workspace Organization** facilitent la gestion du travail hybride :

- / Partage de planning collaboratif
- / Réservation d'espaces sur sites ou dans des tiers lieux
- / Gestion d'évènements hybrides
- / Partage de la politique de télétravail
- / Analyse de la présence et de l'occupation des espaces



2020
2 - 10 employés

BeeMyFlex est une solution complète, permettant d'optimiser l'organisation hybride du travail tout en garantissant le bien être des collaborateurs, grâce à son module de prévention et d'analyse des risques RPS.



2017
2 - 10 employés

Beewake offre une plateforme de réservation d'espaces de travail à la journée, permettant d'adopter une organisation agile du travail pour les salariés : travailler au meilleur endroit au meilleur moment (locaux de l'entreprise, home office, coworking....).



2015
2 - 10 employés

CHOOSE & WORK est une plateforme de réservation d'espaces de travail qui permet de rentabiliser des espaces inutilisés et de trouver des espaces de travail, bureaux, salles de réunion, coworking espaces adaptés à ses besoins.



2018
11 - 50 employés

Comeen propose une solution de gestion des espaces de travail pour le bureau hybride. Elle aide les entreprises à mettre en œuvre la réservation de bureau (flex-office), optimiser l'utilisation de ses salles de réunion et améliorer l'accueil des visiteurs externes.



2021
2 - 10 employés

Les solutions de Deskare aide les organisations en travail hybride à se retrouver et à collaborer. Il est possible de déclarer les plannings, retrouver le équipes, analyser la présence et l'occupation des espaces sur une seule plateforme.



2015
11 - 50 employés

Hubtobee favorise les interactions et l'intelligence collective pour établir un modèle d'organisation hybride très efficace pour les grands groupes. Hubtobee est un outil simple qui s'intègre aux différents SIRH, pour effectuer un suivi précis des allocations.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022



14

startups

4 ans

âge moyen



Hybrid Workspace Organization 2/2



2016
11 - 50 employés

La plateforme Imagina permet de **gérer en ligne vos évènements (physiques, digitaux et hybrides)**. La solution intègre différents modules de personnalisation des évènements.



2016
11 - 50 employés

Kactus permet aux entreprises de **gérer et piloter l'ensemble de leurs évènements professionnels**. Elle centralise tous les achats et offre une expérience de réservation simple et intuitive aux réservataires.



2016
11 - 50 employés

MOFFI est un outil de **gestion des espaces de travail, facilitant la mise en place et pilotage d'une organisation de travail hybride** : réservation de poste de travail, déclaration de venue sur site, définition de jauges maximales, etc.



2020
11 - 50 employés

La solution Offishall veut accompagner **la révolution du travail hybride** avec une solution transparente et sans frais administratifs pour les employés qui veulent choisir où et quand.



2020
11 - 50 employés

Semana veut **planifier le travail à distance et au bureau** en fonction des contraintes des employés et de l'entreprise. Sa technologie basée sur l'IA optimise la planification du travail à distance.



2018
2 - 10 employés

Welcome At veut transformer l'accueil des visiteurs en entreprise : **faciliter grâce à la technologie chaque étape du rendez-vous** et offrir aux collaborateurs et aux visiteurs l'expérience la plus fluide possible.



2018
11 - 50 employés

L'ambition de Wellio est de proposer aux entreprises **une solution clef en main de réservation d'espaces de travail**. Ces espaces peuvent être des salles de réunion, des espaces événements, des bureaux,...



2018
2 - 10 employés

La start-up Woby propose un **agenda collaboratif de flex-office** qui permet aux équipes de savoir en temps réel qui est au bureau et qui est en télétravail pour pouvoir se rassembler au bon moment ou partager facilement ses locaux avec d'autres équipes.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022 **NEW**



Office & Furniture Fittings

PHYSICAL DEVICES
& WORKSPACES



Les startups spécialisées dans la catégorie **Smart Workspaces** aident les entreprises à personnaliser et adapter leurs espaces de travail face aux contraintes actuelles :

- / Travail hybride,
- / Réduction des espaces de travail,
- / Phénomène de « quiet quitting »,
- / Perte de sentiment d'appartenance à l'entreprise du côté des collaborateurs, etc.



2017
11 - 50 employés

Adilson propose le Pod'Calm : une capsule de relaxation multi-sensorielle qui permet de réduire le stress, se ressourcer, faire une pause récupération... Et ainsi, améliorer la santé mentale des collaborateurs.

SLEAN



2020
11 - 50 employés

La plateforme Slean, permet d'aménager de façon modulaire les environnements de travail et de créer la meilleure expérience possible.



2020
11 - 50 employés

Fleex gère les besoins d'équipement de vos salariés pour qu'ils se concentrent sur ce qu'ils savent faire en présentiel comme en télétravail.



2016
11 - 50 employés

Nap&Up propose cocons de micro-sieste flexibles, ainsi qu'un accompagnement sur-mesure pour chaque entreprise afin d'offrir un environnement de travail sain et épanouissant aux collaborateurs.



2016
11 - 50 employés

NU! propose une solution tech (à impact) à tous les acteurs de la restauration en entreprise. NU! est la cantine connectée H24 et zéro déchet en entreprise via un frigo intelligent.

5

startups

5 ans

âge moyen



Devices

Les startups spécialisées dans la catégorie **Devices** développent des appareils ou accessoires connectés à l'environnement Digital Workplace des entreprises. Leur objectif est d'améliorer le travail au quotidien des collaborateurs. La plupart des appareils ou accessoires reposent sur des technologies innovantes, font l'objet de beaucoup d'années de recherches et bénéficient de brevets.

4

startups

6 ans

âge moyen

PHYSICAL DEVICES
& WORKSPACES



2016

11 - 50 employés

Adok développe « **Le Hub Tactile et portable** » pour collaborer en entreprise. Il s'agit d'un vidéo projecteur qui transforme toutes les surfaces planes en écran tactile interactif.



hap2U

2015

11 - 50 employés

Hap2U développe une **technologie haptique** permettant de générer une **sensation de toucher** sur les écran tactiles, notamment de téléphone ou tablette.



2015

11 - 50 employés

Miraxess développe **MiraBook**, un terminal passif qui permet de **transformer un smartphone en un PC portable** 13,3 pouces avec un clavier, un pavé tactile, une batterie et une capacité de stockage supplémentaire.



2019

11 - 50 employés

La Vitre est une solution matérielle et logicielle qui transforme la **visioconférence** grâce à un écran pour se voir en **taille réelle** et debout. Ainsi, elle permet de favoriser la **collaboration** malgré la distance.



Green IT ^{1/2}

SUSTAINABLE TECH



Les startups spécialisées dans la catégorie **Green IT** réduisent l'impact du numérique sur l'environnement par une démarche éco-responsable : éco-conception, économies d'énergie, gestion des déchets, réduction des gaz à effet de serre, etc.

Par la même occasion, les solutions Green IT réduisent le budget des DSI.



2020

2 - 10 employés

Aguaro édite la solution **MyITFootprint** qui permet d'étendre les fonctionnalités de ServiceNow en un clic pour ancrer durablement les **enjeux environnementaux** dans les gestions quotidienne de ses services numériques.



2020

11 - 50 employés

Fruggr.io est un logiciel deeptech cloud offrant une analyse automatisée et une amélioration de **l'empreinte écologique et sociale** des plateformes numériques des entreprises.



2020

11 - 50 employés

Greenmetrics propose une solution permettant aux entreprises et administrations de mesurer, analyser et réduire **l'empreinte environnementale** liée à leurs activités numériques.



2018

2 - 10 employés

Greentraders sélectionne des partenaires spécialisées dans les **équipements reconditionnés** pour les mettre en relation avec des entreprises qui sont à la recherche d'équipements IT plus **économiques** et plus **écologiques**.



Green IT 2/2

SUSTAINABLE TECH



2020
11 - 50 employés

Rzilent vise à **allonger la durée de vie des équipements informatiques** des entreprises en proposant une solution de **gestion du parc IT** durable et en facilitant l'adoption de **matériel reconditionné**.



2020
11 - 50 employés

Traace est un outil qui permet aux entreprises de mesurer et analyser leur **empreinte carbone** afin d'atteindre leurs objectifs et maîtriser leur **trajectoire carbone**.



today for tomorrow
2020
11 - 50 employés

Verdikt valorise la **performance RSE** des entreprises, en équipant les directeurs informatique et développement durable, d'une plateforme d'évaluation et d'optimisation de la **performance écologique** de leur numérique.



Green Way to Work 1/2

SUSTAINABLE TECH



Les startups spécialisées dans la catégorie **Green Way to Work** proposent aux entreprises des solutions pour améliorer l'impact environnemental des services de l'entreprise (hors numérique) :

- / Réduction du gaspillage alimentaire
- / Renforcement de l'engagement collaborateurs
- / Mobilier de bureau écoresponsable, etc.



2020
11 - 50 employés

Aktio donne les moyens de comprendre et d'agir sur l'**empreinte carbone** : calcul de bilan carbone, définition de trajectoire carbone, réduction concrète de l'empreinte.



bluedigo
2019
11 - 50 employés

Bluedigo est une place de marché de **mobilier de bureau d'occasion et écologique**. Création d'espaces de travail durables et équipement des travailleurs à distance.



2019
11 - 50 employés

Carbo développe des solutions en ligne pour permettre aux particuliers et aux entreprises de **maîtriser facilement leur impact carbone**, pour s'engager activement dans une **démarche bas-carbone**.



2019
11 - 50 employés

CitizenWave propose une solution en mode SaaS aux entreprises/ collectivités territoriales pour accélérer **l'engagement des employés/administrés** dans le cadre d'une stratégie volontaire de RSE/RSO et pour identifier les signaux faibles provenant du terrain.



2019
11 - 50 employés

Ethi'Kdo est une société coopérative d'intérêt collectif créée par les centaines d'acteurs français de la consommation responsable, petits artisans comme grandes associations pour lancer la première **carte cadeau française des enseignes 100% écologiques et solidaires**.



2020
2 - 10 employés

FileVert est une nouvelle plateforme française et éco-conçue qui s'engage pour que **chaque transfert de fichiers s'inscrive dans une démarche sobre et responsable**.

13

startups

4 ans

âge moyen



Green Way to Work 2/2

SUSTAINABLE TECH



Gen'éthic

2019
2 - 10 employés

Gen'éthic est le premier **test ADN** pour les entreprises permettant aux entreprises de mesurer leur **degré d'éthique** et de donner accès au public à leur « ADN » social, environnemental, économique, gouvernance KPIS



2015
11 - 50 employés

Lilo est un **métamoteur de recherche** (utilisant les algorithmes des moteurs de recherche Google, Bing ou encore Yahoo). En utilisant Lilo, un utilisateur **finance gratuitement des projets solidaires** grâce à ses recherches internet

mão boa

2019
11 - 50 employés

Mão boa permet aux entreprises d'engager leurs collaborateurs autour de leur démarche RSE grâce à une **plateforme collaborative et un système de gamification solidaire**



meal canteen

2016
2 - 10 employés

Meal Canteen est une application destinée à la restauration collective afin de **réduire le gaspillage alimentaire**. Elle repose sur un self virtuel permettant de commander la veille son repas du lendemain



2017
2 - 10 employés

Prowd propose un **chatbot écologique** en entreprise : chat interne, gamification, un coach digital et des challenges en entreprise qui font du bien à la planète comme à son porte-monnaie



2018
2 - 10 employés

Trizzy propose un chatbot, capable de répondre à toutes les **questions des usagers autour des déchets**. Trizzy c'est également la première **marketplace du réemploi** pour découvrir les solutions locales



2017
11 - 50 employés

La plateforme Zei accompagne les entreprises dans l'amélioration et la valorisation de leurs **impacts environnementaux et sociétaux**.

Startup ajoutée au Radar Digital Workplace 2022

NEW

Contributeurs



HOFTE
Yuri
Manager
yuri.hofte@wavestone.com



BOURDIT
Livia
Consultante
livia.bourdit@wavestone.com



DALLET
Guillaume
Consultant
guillaume.dallet@wavestone.com



DELORME
Viviane
Consultante
viviane.delorme@wavestone.com



LARFOUILLOUX
Clara
Consultante
clara.larfouilloux@wavestone.com



LISSILLOUR
Fanny
Consultante
fanny.lissilour@wavestone.com



MAITRE
Anaëlle
Consultante
anaelle.maitre@wavestone.com