

Chiffre d'affaires S1 2024/25

Visioconférence | 30 octobre 2024

WAVESTONE



Intervenants



Pascal Imbert
Président - Directeur général



Laurent Stoupy
Directeur financier

Croissance organique de +2% au 1^{er} semestre 2024/25

Chiffre d'affaires en M€ Données non auditées	2024/25 consolidé	2023/24 consolidé	2023/24 pro forma ¹	Croissance totale	Croissance organique (base pro forma ¹)
1 ^{er} trimestre	232,4	143,3	229,3	+62%	+1%
2 ^{ème} trimestre	225,4	133,4	219,7	+69%	+3%
1^{er} semestre	457,8	276,7	449,0	+65%	+2%

- **457,8 M€ de chiffre d'affaires au 1^{er} semestre 2024/25**
 - en progression de +65%, dont +1% à taux de change et périmètre constants
- **Croissance organique de +2% (base pro forma¹)**
 - effet jour favorable de +2%²

¹ les informations financières pro forma 2023/24 sont établies comme si les acquisitions de Q_PERIOR et d'Aspirant Consulting étaient intervenues le 1^{er} avril 2023

² tenant compte de la répartition géographique des effectifs de Wavestone

Taux d'activité de 73% et taux journalier moyen de 937 € au 1^{er} semestre 2024/25

	1 ^{er} semestre 2024/25 (6 mois)
Taux d'activité	73%
Taux journalier moyen	937 €
Carnet de commande	3,7 mois



72% à périmètre constant (73% sur l'ensemble de l'exercice 2023/24)



contre 944 € au 1^{er} trimestre
898 € à périmètre constant (901 € au 1^{er} trimestre)



contre 4,3 mois au 30 juin 2024, reflétant le ralentissement traditionnel de la prise de commande pendant l'été
3,4 mois à périmètre constant, contre 3,9 mois au 30 juin 2024

Wavestone a déployé des indicateurs opérationnels consolidés à l'échelle de l'ensemble du cabinet à compter du début de l'exercice 2024/25

à noter : le calcul du carnet de commandes consolidé reste à affiner

Plan de recrutement prudent ; taux de turn-over stable

- **Turn-over de 13% au 30 septembre 2024 (sur 12 mois glissants)**
 - niveau identique à celui du 30 juin 2024
 - 14% à périmètre constant, équivalent à celui de l'exercice précédent
- **Un plan de recrutement prudent en 2024/25**
 - compte tenu de l'environnement économique toujours incertain et d'un taux de turn-over modéré
 - de l'ordre de 1 000 recrutements brut sur l'ensemble de la période, comme visé en début d'exercice
- **5 875 collaborateurs au 30 septembre 2024**
 - vs. 5 868 au 30 juin 2024
 - vs. 5 894 au 31 mars 2024 à l'issue de l'exercice 2023/24

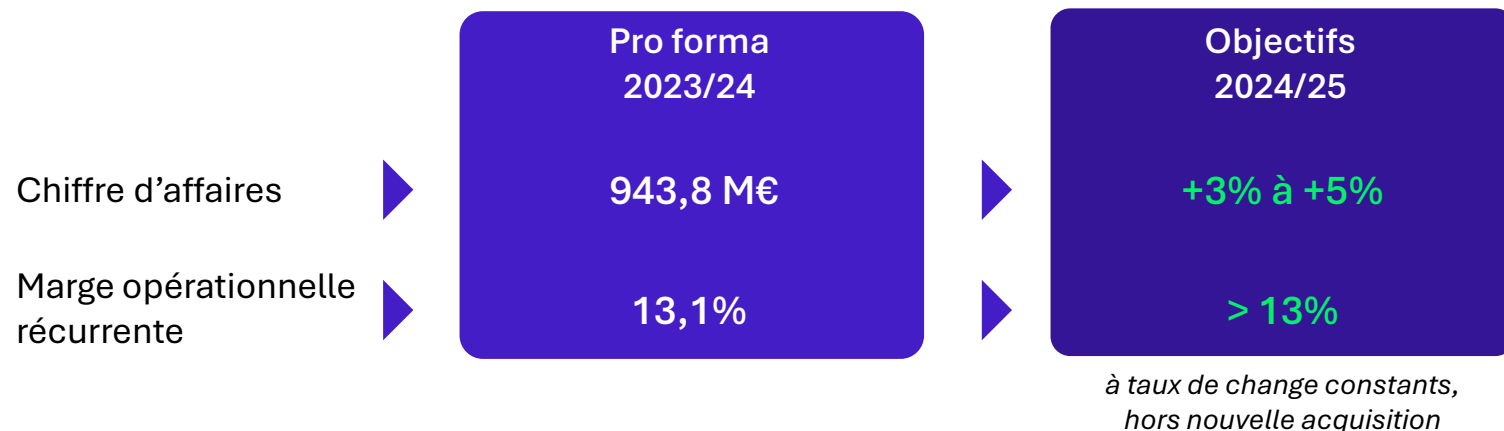


Durcissement de l'environnement de marché

- **Une demande de conseil plus faible qu'anticipé**
 - concurrence accrue
 - attentisme persistant des donneurs d'ordre dans la mise en œuvre de nouveaux projets
- **Ralentissement dans de nombreux secteurs**
 - la banque, l'industrie (en particulier automobile), le *retail* et le secteur public français toujours sous pression
 - le luxe connaît également un ralentissement depuis l'été
 - l'énergie, aussi bien en France qu'en Allemagne, le transport et les *life sciences* restent solides
 - le secteur assurance reste dans l'ensemble résilient, malgré quelques signes de ralentissement avant l'été
- **Certains sujets toujours dynamiques**
 - les projets relatifs à la cybersécurité, au *Cloud*, à *SAP* ou au *PLM (Product Lifecycle Management)* demeurent dynamiques
 - l'intelligence artificielle et les sujets de *sustainability* restent également porteurs (malgré des volumes d'activité limités)
- **Priorité absolue à l'action commerciale, en se concentrant sur les secteurs d'activité et les offres les plus dynamiques**

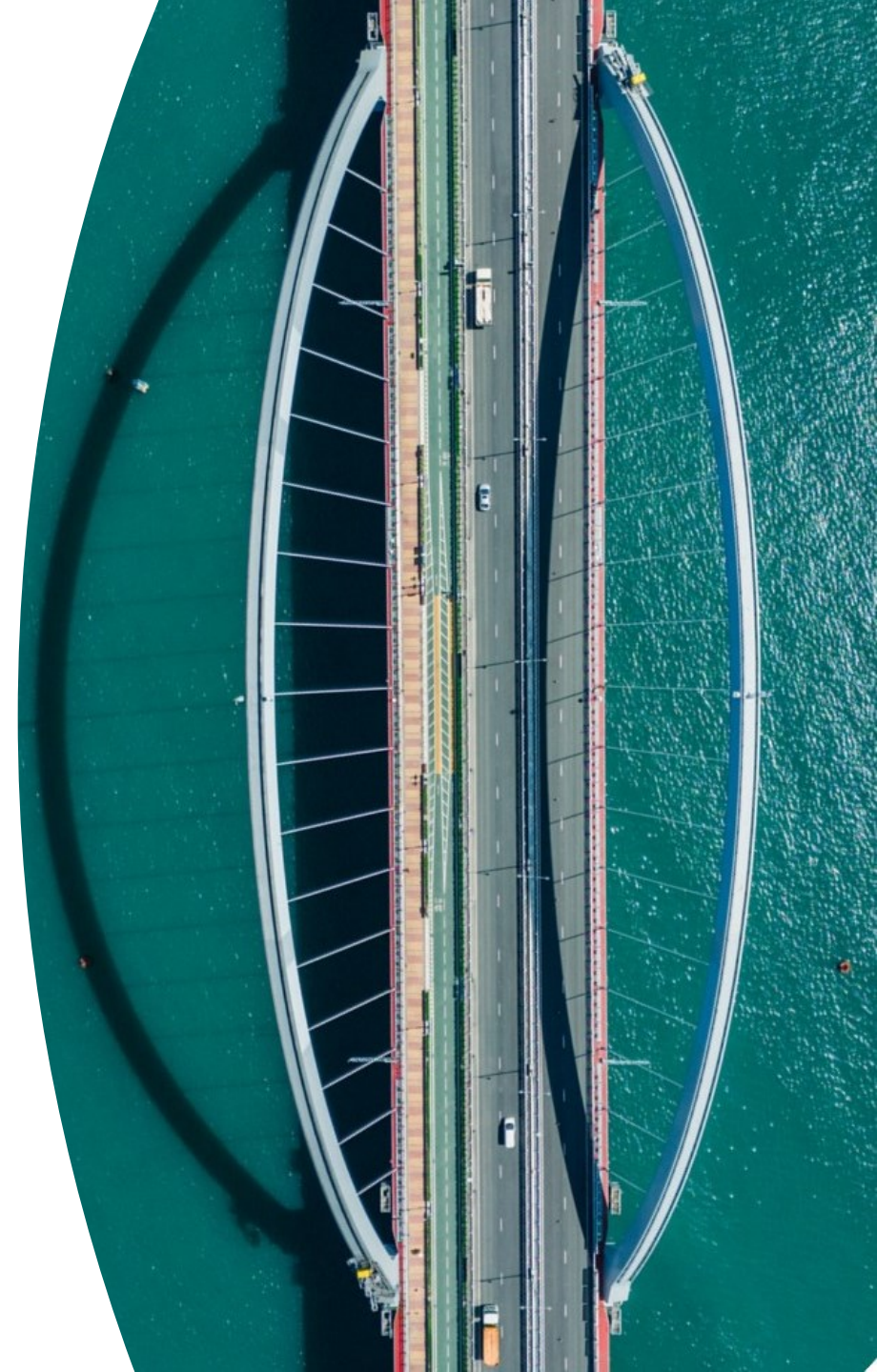


Objectifs annuels 2024/25 plus *challenging*



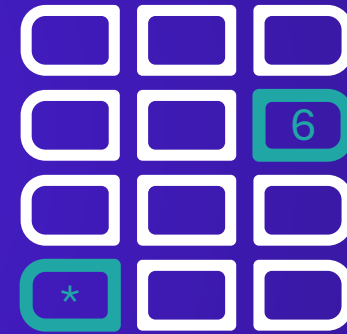
- **Croissance du 1^{er} semestre 2024/25 proche du plan de marche annuel**
- **Objectif de croissance annuelle plus incertain**
 - conditions de marché plus difficiles qu'anticipé en début d'exercice
- **Objectif de marge opérationnelle récurrente devenant plus exigeant**
 - même si le cabinet a engagé un plan d'économies pour protéger sa rentabilité

► **Point plus précis sur les objectifs financiers à l'occasion de la publication des résultats semestriels, le 4 décembre 2024**



Chiffre d'affaires 1^{er} semestre 2024/25

QUESTIONS & REponses



MICROSOFT TEAMS

Activer le micro | Bouton "lever la main"

TELEPHONE

Touches "*" puis "6"

Agenda financier

