



PV Wavestone SA

CSE - Réunion ordinaire du 1er juin 2026

1er juin 2026 | Diffusion interne

Participants

Pascal Imbert	Président
Benoît Darde	Partner
Cécile Trinquier	Responsable RH
Charlène Gracia	Titulaire du CSE
Marie Rouede	Titulaire du CSE
Paul Allais	Titulaire du CSE
Jules Couvez	Titulaire du CSE
Daphné Engrand	Titulaire du CSE
Florine Guereven	Titulaire du CSE
Thierry Mercier	Titulaire du CSE
Philippe Augereau	Suppléant du CSE
Jean-Charles Philippon	Titulaire du CSE
Fabien Chaussin	Suppléant du CSE
Melissa Aquaba	Titulaire du CSE
François Aumont	Titulaire du CSE
Juliette Barbier	Titulaire du CSE
Erin Biard	Suppléante du CSE
Gabriel Darcos	Titulaire du CSE
Charlotte Monteil	Suppléante du CSE
Laure Ducouso	Titulaire du CSE
Tescelin Hanoteaux Lecomte	Suppléant du CSE
Florian Houdebine	Titulaire du CSE
Stéphanie Kerfriden	Titulaire du CSE
Baptiste Poiron	Suppléant du CSE
Agathe Minerbe	Titulaire du CSE
Gaëtan Muller	Secrétaire du CSE
Tituan Onillon	Titulaire du CSE
Lucas Faucher	Suppléant du CSE
Oscar Roisin	Titulaire du CSE

Invités :

- Dimitri Escriva
- Marie-Hélène France
- Hélène Cambournac
- Marianne Lugiez
- Caroline de Bardy
- Maélys Allemand
- Philippe Dajean
- Marion Faure

Ordre du jour	Intervenant(s)	Statut
Rapport annuel d'activité et perspectives économiques		Consultation
Rapport trimestriel au 31 mars 2026	Pascal Imbert	Information
Engagement de non-ingérence des dirigeants et mandataires sociaux dans le sens du vote des actionnaires salariés		Information
Rapport sur la participation	Dimitri Escriva	Consultation
Bilan social	Marie-Hélène France	Consultation
Rapport de durabilité 2025-26	Hélène Cambournac Marianne Lugiez	Consultation
Résultats RSE 2025-26	Hélène Cambournac Caroline de Bardy	Information
Mise à jour du code de conduite – <i>Annexe au règlement intérieur</i>	Hélène Cambournac	Consultation
Plan stratégique WAVE2030	Philippe Dajean Marion Faure	Consultation

Initial Paraphe



La séance est ouverte à 14h02 sous la présidence de Pascal Imbert.

1 Rapport annuel d'activité et perspectives économiques – Rapport trimestriel au 31 mars 2026

Le point est présenté par Pascal Imbert.

Résultat de la consultation : Le CSE approuve le rapport annuel 2025-26, à l'unanimité.

2 Engagement de non-ingérence des dirigeants et mandataires sociaux dans le sens du vote des actionnaires salariés

Comme chaque année, Pascal Imbert réaffirme l'engagement pris par la direction de ne pas influencer le vote des actionnaires salariés.

3 Rapport sur la participation

Le point est présenté par Dimitri Escriva.

Résultat de la consultation : Le CSE approuve le rapport sur la participation, à l'unanimité.

4 Bilan social

Le point est présenté par Marie-Hélène France et Cécile Trinquier.

Comme chaque année et conformément à la réglementation, le bilan social de Wavestone SA est présenté pour la France (hors stagiaires et apprentis). Les principaux indicateurs sont les suivants :

Effectifs : Avec 3 945 collaborateurs fin mars 2026, l'effectif a reculé de 1 % en 1 an, surtout en raison de la baisse du nombre d'embauches. 73 % de l'effectif avait moins de 30 ans. La part des femmes a progressé à 42,8 % (+1 point). 94 collaborateurs étaient en situation de handicap.

Arrivées : 619 collaborateurs ont été recrutés sur la période, contre 843 pour l'exercice précédent. 1 011 embauches en CDI sont attendues pour l'exercice en cours dans les filières Conseil et Sales.

Départs : Alors que le turnover et les ruptures de périodes d'essai ont reculé, les licenciements et les ruptures conventionnelles ont été respectivement portés de 13 à 37 (dont 13 licenciements pour inaptitude professionnelle prononcés par le médecin du travail), et de 26 à 36. Ces licenciements et ruptures conventionnelles concernent majoritairement de jeunes collaborateurs en difficulté dans leur métier, pour qui les mesures d'accompagnement n'ont pas permis de surmonter les difficultés rencontrées. Cette tendance devrait perdurer sur l'exercice 2026-27.

Absentéisme (Maladie et accidents du travail) : La hausse de 11 % du nombre de jours d'arrêt maladie s'inscrit dans une tendance générale, sectorielle et sociétale. Pour autant, Wavestone continue de travailler sur la prévention et le traitement des situations de Risques psycho sociaux (RPS), qui est un sujet corrélé à l'absentéisme. Le bilan 2025-26 des RPS sera prochainement

discuté en réunion CSSCT et présenté en CSE du mois de juin. Par ailleurs, les élus et la Direction souhaitent travailler conjointement à la mise en place d'un meilleur accompagnement des collaborateurs en retour d'arrêt.

Rémunération : La rémunération moyenne a progressé de 3,8 %, avec un salaire moyen mensuel à 4 892 euros.

Formation : Les dépenses de formation ont augmenté de 13,3 %.

Les points relatifs aux 2 derniers indicateurs, ainsi qu'à l'égalité hommes-femmes et à la crèche, feront l'objet de présentations détaillées lors de prochaines réunions du CSE.

Résultat de la consultation : Le CSE approuve le bilan social 2025-26, à l'unanimité.

5 Résultats RSE 2025-26

Le point est présenté par Caroline de Bardy et Hélène Cambournac.

Résultat de la consultation : Le CSE approuve le rapport de durabilité, à l'unanimité.

6 Rapport de durabilité 2025-26

Le point est présenté par Marianne Lugiez.

7 Mise à jour du code de conduite – Annexe au règlement intérieur

Hélène Cambournac annonce la publication prochaine d'un nouveau code de conduite, résultant de la fusion et de la réécriture des documents préexistants dans les périmètres Legacy et GSA+.

Résultat de la consultation : Le CSE approuve le nouveau code de conduite, à l'unanimité.

8 Plan stratégique WAVE2030

Le point est traité par Pascal Imbert et Philippe Dajean, en présence de Marion Faure.

En cours de validation ultérieure

Résultat de la consultation

L'avis circonstancié du CSE sur le plan stratégique WAVE2030 est approuvé à la majorité (2 abstentions).

La séance est levée à 18h51.

Le Président

Pascal Imbert

Signed by:
Pascal IMBERT
30EA5471C91647E...

Le Secrétaire

Gaëtan Muller

Signé par :
MULLER Gaëtan
673040E031DF46D...