



Wavestone Verhaltenskodex

Inhalt

Unser Anspruch: Vertrauen schaffen und Verantwortung leben	3
Den Kodex leben – den Positive Way leben	4
1 COMPLIANCE – JEDEN TAG RICHTIG HANDELN	4
1.1 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	4
1.2 Einhaltung interner Policies und Richtlinien	5
1.3 Schutz von Informationen, Vermögenswerten und personenbezogenen Daten	5
1.4 Korrekte Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung sowie ordnungsgemäße Dokumentation	5
2 INTEGRITÄT – EHRlichkeit UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE WAHREN	6
2.1 Nulltoleranz gegenüber Korruption und Bestechung	6
2.2 Ehrlichkeit im Geschäftsverkehr	6
2.3 Vermeidung von Interessenkonflikten	7
2.4 Fairer Wettbewerb und ethische Praktiken	7
3 VERANTWORTUNG – VERANTWORTUNGSVOLL HANDELN UND EINEN POSITIVEN BEITRAG LEISTEN	8
3.1 Persönliche Verantwortung und Ethik	8
3.2 Soziale Verantwortung	8
3.3 Umweltverantwortung	9
3.4 Nachhaltige und ethische Praktiken in der Lieferkette	9
4 RESPEKT – MENSCHEN ACHTEN UND VIELFALT FÖRDERN	10
4.1 Achtung der Menschenrechte und Arbeitsstandards	10
4.2 Respektvolles Verhalten	10
4.3 Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion	11
4.4 Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld	11
4.5 Teamarbeit und Professionalität	11
5 TRANSPARENZ – OFFENHEIT, VERTRAUEN UND HINWEISGEBERKULTUR LEBEN	12
5.1 Offene und ehrliche Kommunikation	12
5.2 Vertrauen	12
5.3 Hinweise geben und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen	12
Governance, Aufsicht und Anwendung des Verhaltenskodex	13

Unser Anspruch: Vertrauen schaffen und Verantwortung leben

Wavestone verpflichtet sich zu ethischen Geschäftspraktiken und zum Kampf gegen Korruption, Interessenkonflikte sowie jede Form von Betrug oder sonstigen unethischen Praktiken. Wavestone strebt danach, ein vertrauenswürdiger Partner zu sein, indem das Unternehmen transparente, verantwortungsvolle und aufrichtige Beziehungen zu seinen verschiedenen Stakeholdern pflegt – ob Kunden, Mitarbeitende, Aktionäre, Geschäftspartner, Lieferanten oder die Zivilgesellschaft.

Dieser Verhaltenskodex legt die Standards für Ethik und professionelles Verhalten fest, die von allen bei Wavestone erwartet werden. Er soll in einem sich schnell verändernden Umfeld – einschließlich des Aufkommens neuer Technologien wie künstlicher Intelligenz – eine positive Wirkung schaffen: für unsere Kunden, für unsere Mitarbeitenden und für unsere Umwelt.

Verankert in der Kultur und den Werten von Wavestone, wie sie in [The Positive Way](#) zum Ausdruck kommen – **Being Energetic, Responsible** und **Together** – übersetzt dieser Verhaltenskodex die Werte von Wavestone in fünf zentrale Grundsätze, die ethisches und transparentes Verhalten in unserer täglichen Arbeit leiten: **Compliance, Integrität, Verantwortung, Respekt und Transparenz**. Diese Verantwortung erstreckt sich auch auf die Art und Weise, wie wir neue Technologien, einschließlich künstlicher Intelligenz, gestalten und nutzen: Wir fördern ihren verantwortungsvollen Einsatz im Einklang mit ethischen Grundsätzen, Datenschutzanforderungen und unseren Verpflichtungen zu Transparenz, Fairness und Vertrauen.

Der Verhaltenskodex basiert auf klaren, verständlichen und im Berufsalltag leicht anwendbaren Grundsätzen. Er gilt für alle Mitarbeitenden der Wavestone Gruppe weltweit sowie für sämtliche von Wavestone kontrollierten Gesellschaften. Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung: Sie stellen die Einhaltung des Kodex sicher, fördern dessen Umsetzung und gehen durch ihr eigenes Verhalten mit gutem Beispiel voran.

Unsere Geschäftspartner¹ unterliegen denselben Standards durch den [Business Partner Code of Conduct](#).

Bei Fragen oder Bedenken werden alle Stakeholder ermutigt, diese über den für sie geeigneten Kommunikationsweg anzusprechen – beispielsweise über [Whispli](#), unsere externe anonyme Hinweisgeberplattform, oder durch die Kontaktaufnahme mit den Ethics Officers. Alle Meldungen werden im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorgaben sowie den internen Richtlinien bearbeitet.

Um die praktische Anwendung und das Verständnis des Verhaltenskodex zu fördern, stellt Wavestone ergänzende FAQs sowie ein E-Learning zur Verfügung. Diese bieten konkrete Beispiele aus dem Berufsalltag und geben Orientierung für den angemessenen Umgang mit möglichen Fragestellungen und Situationen.

Der Verhaltenskodex steht im Einklang mit international anerkannten Standards², darunter dem United Nations Global Compact, dessen Mitglied Wavestone seit 2012 ist, sowie dem Middlednext Anti-Corruption Code of Conduct.



Pascal Imbert
CEO Wavestone



Karsten Höppner
Stellvertretender CEO
Wavestone



Benoît Darde
Stellvertretender CEO
Wavestone

¹Business Partner sind alle Lieferanten, d.h. jeder Vertragspartner, der Wavestone mit Dienstleistungen und Waren versorgt und Geschäftspartner, wie z.B. Berater, Vermittler, Joint-Venture- und Konsortialpartner

²die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, die grundlegenden Prinzipien und Rechte, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Charta der Grundrechte der Europäischen Union festgelegt sind, die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen.

Den Kodex leben – den Positive Way leben

Dieser Verhaltenskodex ist weit mehr als eine Sammlung von Regeln – er beschreibt, wer wir sind und wie wir bei Wavestone zusammenarbeiten. Indem wir die Grundsätze der **Compliance, Integrität, Verantwortung, des Respekts und der Transparenz** leben, tragen wir dazu bei, Wavestone als vertrauenswürdigen Partner für unsere Kunden, als respektvollen und wertschätzenden Arbeitgeber sowie als verantwortungsvollen Akteur in der globalen Wirtschaft zu stärken.

Jede und jeder Einzelne übernimmt Verantwortung dafür, diese Standards im Arbeitsalltag mit Leben zu füllen. Dies bedeutet, eine positive und proaktive Haltung einzunehmen, Verantwortung für das eigene Handeln zu übernehmen und Kolleginnen und Kollegen dabei zu unterstützen, stets die richtigen Entscheidungen zu treffen. So spiegeln sich unsere Werte in unserem täglichen Handeln wider.

Indem wir diesen Verhaltenskodex einhalten und uns gegenseitig zu verantwortlichem Handeln ermutigen, bewahren wir das Vertrauen, das die Grundlage unseres Erfolgs bildet, und leisten überall dort, wo wir tätig sind, einen nachhaltigen und positiven Beitrag.

1 Compliance – jeden Tag richtig handeln

Compliance bedeutet, die für unsere Tätigkeit geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien zu kennen, zu verstehen und konsequent einzuhalten. Bei Wavestone geht Compliance über die reine Regelbefolgung hinaus: Sie umfasst auch, potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen, bei Unsicherheiten aktiv Fragen zu stellen und Herausforderungen verantwortungsvoll sowie proaktiv anzugehen. **Zu den zentralen Verpflichtungen im Rahmen des Grundsatzes der Compliance zählen insbesondere:**

1.1 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir halten die Gesetze³ und Vorschriften ein, die in den Ländern gelten, in denen wir tätig sind. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die für ihre jeweilige Tätigkeit relevanten gesetzlichen, regulatorischen und internen Anforderungen zu kennen und einzuhalten. Über die Einhaltung lokaler Rechtsvorschriften hinaus orientieren wir uns an

internationalen Standards⁴ und Verpflichtungen, zu denen wir uns ausdrücklich bekennen. Die Einhaltung geltenden Rechts bildet dabei die Grundlage unseres Handelns. Unsere internen Richtlinien gehen in vielen Fällen darüber hinaus, um höchste ethische Standards sicherzustellen. Compliance ist eine gemeinsame Verantwor-

³Zu den maßgeblichen Rechtsvorschriften zählen insbesondere Antikorruptionsgesetze (z. B. das französische Sapin-II-Gesetz und der UK Bribery Act), Kartell- und Wettbewerbsrecht, Datenschutz- und Datenschutzvorschriften zum Schutz der Privatsphäre (z. B. die Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union DSGVO), Vorschriften zu Insiderhandel und Wertpapierrecht, Regelungen zur Bekämpfung von Geldwäsche (AML) und Terrorismusfinanzierung, Außenwirtschafts- und Exportkontrollvorschriften, arbeits- und beschäftigungsrechtliche Bestimmungen, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltvorschriften, Anforderungen an Nachhaltigkeits- und nichtfinanzielle Berichterstattung gemäß der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) der Europäischen Union sowie sämtliche branchenspezifischen Vorschriften, die auf unsere Tätigkeiten Anwendung finden, sowie die geltenden steuerrechtlichen Bestimmungen.

⁴Es gelten dieselben internationalen Standards, die bereits in der Einleitung dieses Verhaltenskodex genannt sind.

tung aller Mitarbeitenden und ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Sie trägt maßgeblich dazu bei, das Vertrauen unserer Stakeholder zu stärken, unseren Ruf zu schützen und den nachhaltigen Erfolg von Wavestone zu sichern.

1.2 Einhaltung interner Policies und Richtlinien

Über die Einhaltung geltender Gesetze hinaus stützt sich Wavestone auf ein verbindliches Rahmenwerk aus internen Richtlinien, Prozessen und Kontrollmechanismen, um sicherzustellen, dass Ethik und Compliance tief im täglichen Handeln verankert sind. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, diese Vorgaben zu kennen und einzuhalten. Dieses Rahmenwerk fördert eine starke Compliance- und Ethikkultur innerhalb des Unternehmens und trägt dazu bei, unsere professionellen Standards sicherzustellen sowie die Erwartungen von Kunden, Geschäftspartnern, Prüfern und Aufsichtsbehörden zu erfüllen.

1.3 Schutz von Informationen, Vermögenswerten und personenbezogenen Daten

Als Beratungsunternehmen ist der Schutz vertraulicher Informationen und der Vermögenswerte von Wavestone nicht nur eine Frage der Compliance-Verpflichtung, sondern auch eine Voraussetzung für das Vertrauen, das unsere Kunden in uns setzen, wenn sie uns sensible Informationen anvertrauen. Im Einklang mit geltenden Gesetzen und vertraglichen Verpflichtungen ist jede und jeder dafür verantwortlich, die materiellen und immateriellen Vermögenswerte von Wavestone zu schützen und sie verantwortungsvoll ausschließlich für

legitime geschäftliche Zwecke zu nutzen. Wir schützen vertrauliche Informationen sowie personenbezogene Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner, indem wir unsere Cybersecurity- und Datenschutzrichtlinien einhalten, Informationen strikt nach dem Need-to-know-Prinzip weitergeben und sichere Systeme und Verfahren nutzen. So bewahren wir Vertrauen und erfüllen unsere rechtlichen und vertraglichen Verpflichtungen gegenüber Wavestone, unseren Mitarbeitenden, unseren Kunden und unseren Geschäftspartnern.

1.4 Korrekte Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung sowie ordnungsgemäße Dokumentation

Alle Finanztransaktionen und die dazugehörige Dokumentation bei Wavestone werden korrekt und transparent geführt – im Einklang mit den geltenden Rechnungslegungsstandards sowie den internen Kontrollanforderungen für börsennotierte Unternehmen. Fälschungen, Manipulationen oder die bewusste falsche Darstellung von Daten werden nicht toleriert. Dies gilt sowohl für die Finanz- als auch für die Nachhaltigkeitsberichterstattung. Dazu gehören insbesondere die korrekte Zeiterfassung durch alle Mitarbeitenden sowie die realistische Projektprognose und -bewertung durch Projektverantwortliche. Eine präzise Dokumentation ist die Grundlage für fundierte Entscheidungen, regulatorische Compliance und das Vertrauen unserer Stakeholder. Sie ermöglicht es uns, unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen und unsere Glaubwürdigkeit nachhaltig zu sichern.



2 Integrität – Ehrlichkeit und ethische Grundsätze wahren

Wir verhalten uns jederzeit integer – das bedeutet, ehrlich, ethisch und vertrauenswürdig zu handeln. Wir verpflichten uns, Kunden und Geschäftspartner zeitnah zu informieren, wenn wir eine Situation erkennen, die nicht mit diesem Verhaltenskodex im Einklang steht. Zu den wesentlichen Verpflichtungen im Rahmen des Grundsatzes der Integrität gehören:

2.1 Nulltoleranz gegenüber Korruption und Bestechung

Wir bauen unsere Geschäftsbeziehungen auf Leistung, Qualität und legitimen geschäftlichen Erwägungen auf und beteiligen uns an keiner Form von Bestechung, unzulässigen Zahlungen oder betrügerischem Verhalten – weder im Umgang mit Amtsträgern noch mit privaten Partnern. Geschenke, Einladungen und sonstige Vorteile werden verantwortungsvoll gehandhabt und niemals in einer Weise gewährt oder angenommen, die Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnte oder den Anschein einer solchen Beeinflussung erweckt. Indem wir in jeder Situation ehrlich und fair handeln, stärken wir Vertrauen, schützen den Ruf von Wavestone und stellen die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze überall dort sicher, wo wir tätig sind.

2.2 Ehrlichkeit im Geschäftsverkehr

Wir kommunizieren gegenüber allen Stakeholdern wahrheitsgemäß, transparent und fair und stellen in unseren Geschäftsbeziehungen korrekte sowie verlässliche Informationen bereit. Wir handeln gegenüber Kunden, Lieferanten und Partnern verantwortungsvoll und fair und wahren Integrität, indem wir genaue Aufzeichnungen führen und ehrlich miteinander umgehen. Treten Verstöße auf, gehen wir diese zeitnah und verantwortungsvoll an. So fördern wir eine Kultur des Vertrauens und schaffen die Grundlage für langfristige Beziehungen.

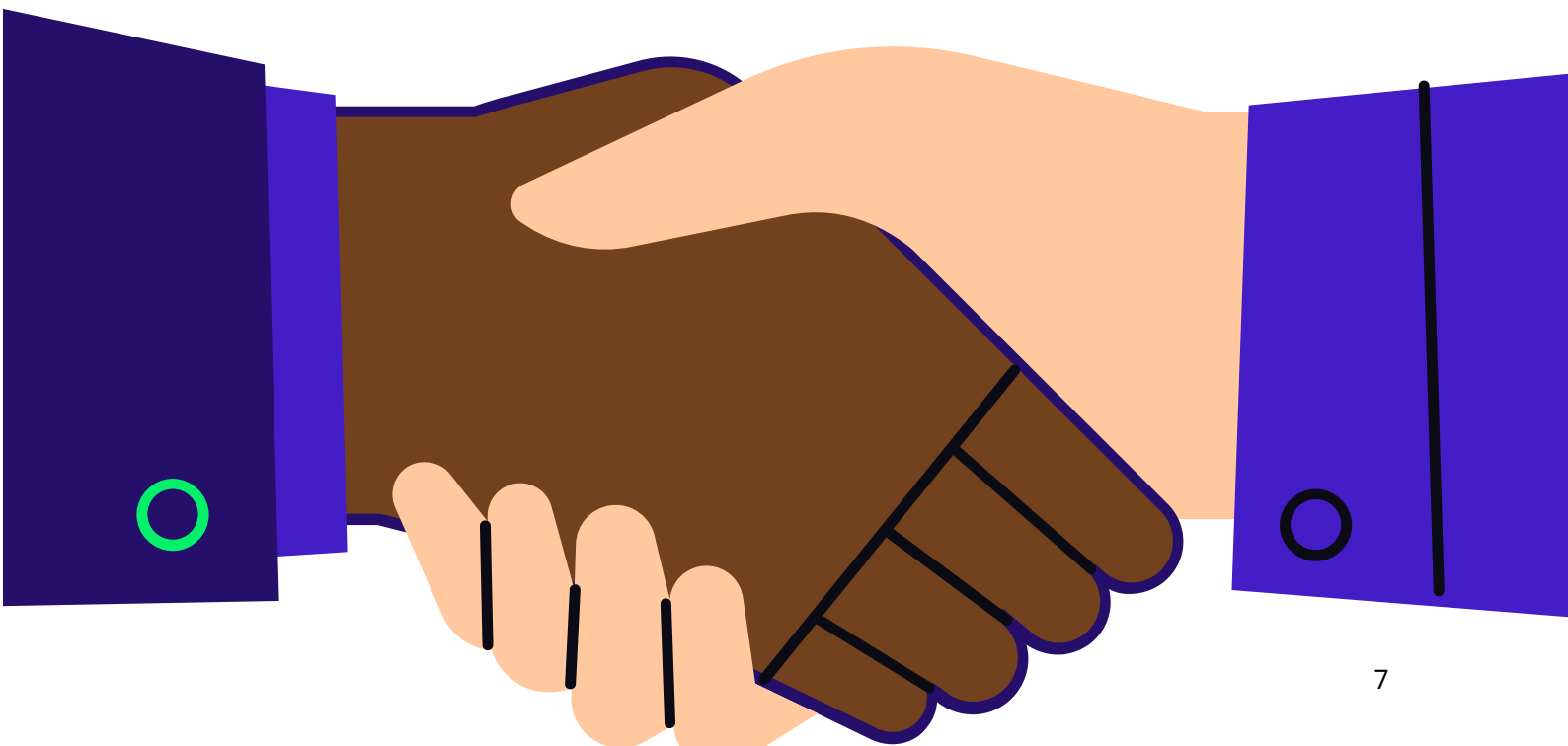


2.3 Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir handeln im besten Interesse von Wavestone und unserer Kunden und vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen mit unseren beruflichen Pflichten in Konflikt geraten könnten. Wir sind aufmerksam gegenüber potenziellen Interessenkonflikten, erkennen diese frühzeitig, legen sie offen und stellen sicher, dass persönliche Erwägungen niemals unsere Geschäftsentscheidungen beeinflussen. Darüber hinaus stellen wir die Interessen unserer Kunden stets über die Interessen von Anbietern, Allianzen oder Partnern. Durch Transparenz und die konsequente Ausrichtung unseres Handelns an den Interessen von Wavestone und unseren Kunden wahren wir Unparteilichkeit, Fairness und Vertrauen in all unseren Aktivitäten.

2.4 Fairer Wettbewerb und ethische Praktiken

Wir treten in allen Ländern, in denen wir tätig sind, für einen fairen, rechtmäßigen und verantwortungsvollen Wettbewerb ein. Wir tolerieren keine wettbewerbswidrigen Praktiken und halten die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein. Wir gewinnen Aufträge auf Grundlage der Qualität unserer Dienstleistungen und legitimer Geschäftspraktiken. Indem wir fairen Wettbewerb fördern, wahren wir unsere Integrität und tragen zu einem transparenten und vertrauenswürdigem Marktumfeld bei.



3 Verantwortung – verantwortungsvoll handeln und einen positiven Beitrag leisten

Bei Wavestone übernehmen wir Verantwortung nicht nur für das Erreichen unserer Geschäftsziele, sondern auch für die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf Gesellschaft und Umwelt. Verantwortlich zu handeln bedeutet, als verantwortungsbewusstes Unternehmen aufzutreten und Verantwortung für unser Handeln zu übernehmen. Darüber hinaus stellen wir durch unseren Responsible-Consulting-Ansatz sicher, dass wir unsere Kunden für Nachhaltigkeits Herausforderungen – Umwelt, Soziales, Ethik etc. – sensibilisieren und sie dabei unterstützen, diese in ihren Projekten besser zu berücksichtigen **Zu den wichtigsten Verpflichtungen im Rahmen des Grundsatzes der Verantwortung gehören:**

3.1 Persönliche Verantwortung und Ethik

Verantwortlich zu handeln bedeutet, dass jede und jeder von uns persönliche Verantwortung für die Einhaltung des Verhaltenskodex übernimmt. Dazu gehört, Themen proaktiv anzugehen, bei Bedarf Rat einzuholen, aus Fehlern zu lernen und sich auf Lösungen statt auf Schuldzuweisungen zu konzentrieren. Unterstützt durch Führungskräfte, die mit gutem Beispiel vorangehen und sicherstellen, dass ihre Teams unsere Standards verstehen und einhalten, fördert diese gemeinsame Verantwortung eine offene und ethische Kultur. Bei Wavestone bedeutet verantwortliches Handeln, professionelle Exzellenz mit ethischem Verhalten zu verbinden und Verantwortung für unseren gemeinsamen Ruf zu übernehmen.

3.2 Soziale Verantwortung

Wavestone verpflichtet sich, Geschäfte auf ethische und verantwortungsvolle Weise zu führen und damit einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Im Einklang mit unserer globalen Nachhaltigkeitsstrategie halten wir geltende Gesetze ein und integrieren soziale Aspekte in unsere Entscheidungsprozesse sowie Empfehlungen gegenüber Kunden. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt durch verantwortungsvolles tägliches Handeln und gesellschaftliches Engagement dazu bei. Unternehmensspenden und Sponsoring erfolgen transparent und ethisch, im Einklang mit unseren Werten und niemals zu politischen oder geschäftlichen Zwecken oder zur unzulässigen Einflussnahme.



3.3 Umweltverantwortung

Wavestone setzt sich dafür ein, die Umweltauswirkungen seiner Aktivitäten so gering wie möglich zu halten. Wir identifizieren potenzielle negative Auswirkungen frühzeitig, reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck und berücksichtigen Umweltaspekte bei unseren Aktivitäten und Entscheidungen im Einklang mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Durch verantwortungsvolles Handeln und kontinuierliche Verbesserung leisten wir einen Beitrag zu nachhaltiger Entwicklung und zum Schutz der Umwelt.

3.4 Nachhaltige und ethische Praktiken in der Lieferkette

Wavestone verpflichtet sich zu verantwortungsvollen und nachhaltigen Praktiken entlang der gesamten Lieferkette. Durch den [Business Partner Code of Conduct](#) verlangen wir von unseren Lieferanten – einschließlich Subunternehmern – und Geschäftspartnern, dieselben ethischen, menschenrechtlichen und ökologischen Standards einzuhalten und diese Anforderungen an ihre eigenen Lieferanten und Subunternehmer weiterzugeben. Wir führen Risikobewertungen und bei Bedarf Audits durch, stehen mit unseren wichtigsten Lieferanten im kontinuierlichen Verbesserungsdialog und mindern Risiken in der Lieferkette. Transparenz, angemessene Dokumentation und die zeitnahe Meldung von Unregelmäßigkeiten werden auf jeder Ebene der Lieferkette erwartet. Missbrauch oder das Ausbleiben angemessener Abhilfemaßnahmen innerhalb eines angemessenen Zeitraums können zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.



4 Respekt – Menschen achten und Vielfalt fördern

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das auf Respekt, Würde und Inklusion beruht, in dem jede Person fair behandelt wird und sich sicher fühlt. Zu den wichtigsten Verpflichtungen im Rahmen des Grundsatzes des Respekts gehören:

4.1 Achtung der Menschenrechte und Arbeitsstandards

Wavestone respektiert und fördert die grundlegenden Menschenrechte in allen Geschäftsbereichen und entlang seiner Geschäftsbeziehungen. Dabei orientieren wir uns an international anerkannten Standards. Wir dulden weder Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel noch irgendeine Form moderner Sklaverei. Gleichzeitig setzen wir uns für faire Arbeitsbedingungen ein, einschließlich der Vereinigungsfreiheit, des Rechts auf Kollektivverhandlungen sowie sicherer, gesunder und menschenwürdiger Arbeitsbedingungen. Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten nehmen wir ernst und gehen ihnen unverzüglich nach.

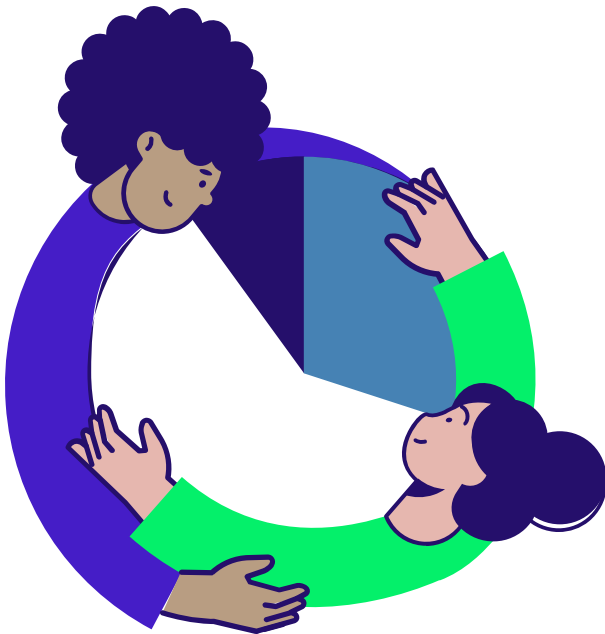
4.2 Respektvolles Verhalten

Wavestone verfolgt eine Nulltoleranz-Strategie gegenüber Belästigung oder jeder Form respektlosen Verhaltens, unabhängig vom Grund oder Kontext. Dazu zählen unter anderem psychische oder sexuelle Belästigung, unangemessene Bemerkungen, Einschüchterung, Mobbing, beleidigendes Verhalten oder jedes Verhalten, das die Würde einer Person beeinträchtigt. Von allen wird erwartet, sich in allen beruflichen Interaktionen professionell und respektvoll zu verhalten. Jede Form von Belästigung ist inakzeptabel und wird nicht toleriert.



4.3 Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion

Wir verpflichten uns, Vielfalt, Fairness und Chancengleichheit in allen Bereichen der Beschäftigung zu fördern. Alle Entscheidungen im Zusammenhang mit Einstellung, beruflicher Entwicklung, Vergütung und Interaktionen am Arbeitsplatz müssen ausschließlich auf Leistung, Fähigkeiten und geschäftlichen Anforderungen beruhen. Diskriminierung jeglicher Art ist strikt untersagt. Jede und jeder von uns trägt aktiv dazu bei, eine inklusive Kultur zu fördern, in der sich alle Kolleginnen, Kollegen und Partner wertgeschätzt und gehört fühlen und sich voll einbringen können, weil wir überzeugt sind, dass vielfältige Perspektiven unsere gemeinsame Leistungsfähigkeit stärken.



4.4 Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

Wavestone verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten – ob vor Ort oder an Kundenstandorten. Wir halten geltende Gesundheits-, Sicherheits- und Schutzgesetze ein. Um Schäden zu vermeiden, befolgen wir etablierte Verfahren und melden Gefahren oder Vorfälle unverzüglich. Wir fördern außerdem Wohlbefinden und psychische Gesundheit, indem wir Arbeitszeiten, das Recht auf Nichterreichbarkeit und Ruhezeiten respektieren. Indem wir auf uns selbst und aufeinander achten, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem alle ihr Bestes leisten können, ohne ihre Gesundheit oder Sicherheit zu gefährden.

4.5 Teamarbeit und Professionalität

Wir fördern eine Kultur der Teamarbeit, des Respekts und der Professionalität in allen Interaktionen. Wir arbeiten über Teams- und Ländergrenzen hinweg zusammen, hören offen zu, geben konstruktives Feedback und lösen Meinungsverschiedenheiten respektvoll und lösungsorientiert. Wir verhalten uns gegenüber Kunden und anderen Stakeholdern professionell, schützen personenbezogene Daten und behandeln sensible Informationen streng vertraulich. Durch vertrauensvolle Zusammenarbeit und gegenseitigen Respekt schaffen wir ein positives Umfeld und erzielen die besten Ergebnisse für unsere Kunden und Stakeholder.

5 Transparenz – Offenheit, Vertrauen und Hinweisgeberkultur leben

Wir fördern eine Kultur der Transparenz, in der Informationen angemessen geteilt und Anliegen offen angesprochen werden können, um die kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens zu unterstützen. **Zu den wesentlichen Verpflichtungen im Rahmen des Grundsatzes der Transparenz gehören:**

5.1 Offene und ehrliche Kommunikation

Wavestone verpflichtet sich zu einer wahrheitsgemäßen, transparenten und korrekten Kommunikation mit allen Stakeholdern. Wir sind ehrlich in Bezug auf unsere Fähigkeiten, unsere Expertise sowie unsere finanzielle und nichtfinanzielle Berichterstattung. Wir vermeiden jede Form falscher Darstellung oder irreführender Kommunikation. Bei der Abrechnung von Time-and-Materials-Projekten gegenüber unseren Kunden stellen wir sicher, dass unsere Rechnungsstellung korrekt ist und die tatsächlich erbrachten Leistungen widerspiegelt. Auch intern fördern wir Transparenz, indem wir Informationen, Wissen und Feedback teilen und unsere Teams über Entscheidungen informieren, die ihre Arbeit betreffen.

5.2 Vertrauen

Wir sind davon überzeugt, dass Vertrauen durch konsequent ethisches Verhalten entsteht. Jede und jeder von uns ist dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex einzuhalten, Themen offen anzusprechen, aus Fehlern zu lernen und künftigen Risiken vorzubeugen. Wir kooperieren bei Audits, Untersuchungen und Prüfungen und ver-

ändern oder vernichten niemals Dokumente im Zusammenhang mit solchen Prozessen. Durch regelmäßige Selbstevaluierung und die externe Überprüfung unserer Compliance- und Nachhaltigkeitspraktiken stärken wir unser Bekenntnis zu Transparenz und kontinuierlicher Verbesserung.

5.3 Hinweise geben und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Wavestone fördert eine Kultur, in der Mitarbeitende und Stakeholder sich sicher fühlen, Fragen zu stellen und Bedenken oder mögliches Fehlverhalten zu melden. Hierfür stehen verschiedene **Ansprechpersonen und Meldewege** zur Verfügung, darunter Führungskräfte, HR-Teams, Arbeitnehmervertretungen und Ethics Officers. Vorfälle können zudem über Whispli gemeldet werden. Dabei handelt es sich um unsere unabhängige vertrauliche Hinweisgeberplattform eines Drittanbieters, die allen internen und externen Stakeholdern offensteht. Alle Meldungen werden von den Ethics Officers mit strengster Vertraulichkeit behandelt. Jede Form von Vergeltung gegen Hinweisgebende ist strikt untersagt und nach den geltenden Gesetzen zum Schutz von Hinweisgebenden rechtswidrig. Hinweise zu geben, wird als ein Akt der Integrität anerkannt, der dazu beiträgt, Probleme zu verhindern

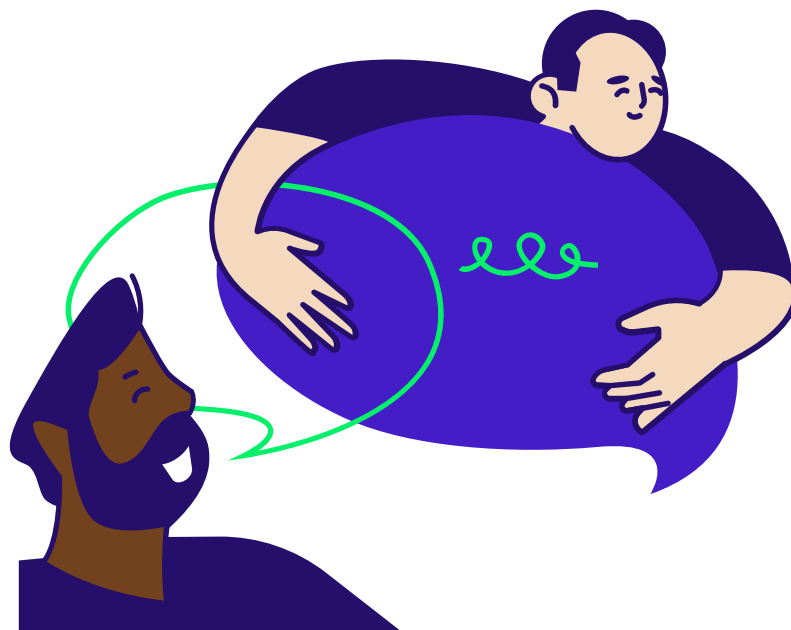
und unsere Werte zu wahren. Führungskräfte spielen dabei eine Schlüsselrolle, Offenheit zu fördern und sicherzustellen, dass Anliegen vertraulich, fair, effizient und zeitnah behandelt werden, um unser ethisches Arbeitsumfeld zu erhalten.

Governance, Aufsicht und Anwendung des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex ist ein Eckpfeiler des Governance-Framework von Wavestone und spiegelt unser gemeinsames Bekenntnis wider, in allem, was wir tun, integer zu handeln. Wo gesetzlich erforderlich, ist er in interne Regeln eingebettet und gilt für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte von Wavestone.

Die Einhaltung des Kodex trägt dazu bei, sowohl Einzelpersonen als auch Wavestone zu schützen, und unterstützt zugleich eine Kultur des Vertrauens und der Verantwortung. Jeder Verstoß kann im Einklang mit geltenden Gesetzen und internen Verfahren durch angemessene Maßnahmen geahndet werden.

Der Verhaltenskodex wurde vom Vorstand, der Geschäftsführung und den Mitgliedern des Executive Committee (EXCOM) verabschiedet. Seine Umsetzung in der gesamten Organisation wird von den Ethics Officers begleitet. Zudem wird der Verhaltenskodex regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst, damit er den gesetzlichen Anforderungen, den geschäftlichen Prioritäten und der Unternehmenspraxis weiterhin gerecht wird.



WAVESTONE

